



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(СПбГУ)

## П Р И К А З

14.02.2014

№ 1425/1

О конкурсе постдоков за счет  
средств СПбГУ

В целях расширения возможностей для приема постдоков, формирования кадрового резерва и развития научных связей СПбГУ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Проводить конкурс постдоков за счет средств СПбГУ (далее – Конкурс) не реже двух раз в год.
2. Утвердить Положение о Конкурсе постдоков за счет средств СПбГУ (Приложение).
3. Приказы от 30.04.2013 №1598/1 «О стимулировании научных исследований» и от 28.01.2016 №457/1 «О порядке проведения конкурса постдоков» считать утратившими силу.
4. Объявить Конкурс в соответствии с Положением о Конкурсе постдоков за счет средств СПбГУ по следующим приоритетным направлениям Программы развития СПбГУ до 2020 года:
  - 4.1. Нанотехнологии и материаловедение;
  - 4.2. Биомедицина и здоровье человека;
  - 4.3. Информационные системы и технологии.
5. Установить, что руководителями постдоков могут быть научно-педагогические работники СПбГУ, удовлетворяющие одновременно следующим квалификационным требованиям:
  - 5.1. Наличие ученой степени кандидата наук, PhD (или эквивалентной) или доктора наук;
  - 5.2. Наличие по данным Информационно-аналитической системы сопровождения научно-исследовательской деятельности СПбГУ (далее – ИАС НИД) руководства научно-исследовательскими работами (далее – НИР), финансируемыми в период 2012-2016 гг. не из средств СПбГУ, с общим объемом внешнего финансирования за период 2012-2016 гг. не менее 1 млн. рублей (в случае международных грантов - по курсу ЦБ на момент объявления конкурсного отбора);

5.3. Наличие за период 2010-2015 гг. не менее 5 публикаций в периодических изданиях, индексируемых в Web of Science Core Collection или Scopus, проверка данного требования осуществляется исключительно по данным о ResearcherId и Scopus Author Id, находящимся в распоряжении Главного управления по организации работы с персоналом;

5.4. Отсутствие в период с 2010 по 2015 гг. нарушений требований и сроков предоставления научных и финансовых отчетов по исполнению НИР, финансируемых из средств Российского фонда фундаментальных исследований, Российского гуманитарного научного фонда, других грантодателей, в том числе СПбГУ;

5.5. Отсутствие постдоков под научным руководством данного научно-педагогического работника, не выполнивших своих обязательств по трудовым договорам с СПбГУ.

6. Установить минимальные требования к количеству публикаций каждого постдока в журналах 1-го или 2-го квартиля по показателю цитируемости SJR (система Scopus) или по импакт-фактору JCR (система Web of Science):

6.1. по результатам двух лет – 3 публикации;

6.2. по результатам трех лет (в случае продления на третий год) – 5 публикаций.

При этом публикация, в числе авторов которой находятся несколько постдоков, засчитывается только одному из них. Публикации должны содержать указание на аффилиацию постдока с СПбГУ в соответствии с приказом проректора по научной работе от 23.07.2015 №5805/1 «О форме указания аффилиации авторов в научных статьях» (с изменениями, внесенными приказом от 21.03.2016 №1758/1). Определение квартиля дано в п. 1.11 Приложения к приказу проректора по научной работе от 01.11.2016 №8704/1 «О порядке расчёта доплат стимулирующего характера за научные публикации». Не засчитываются публикации по НИР, выполняемым в СПбГУ под руководством других лиц, кроме самого постдока.

7. Установить, что общее число принимаемых по результатам Конкурса постдоков – не более 30.

8. Начальнику Главного управления по организации работы с персоналом Еремееву В.В. представить проректору по научной работе список потенциальных руководителей постдоков, удовлетворяющих квалификационным требованиям, перечисленным в п.п. 5.1, 5.3 и 5.5 настоящего Приказа.

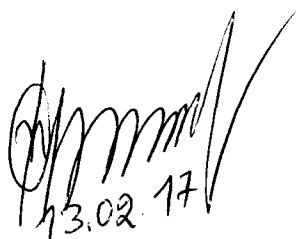
9. Начальнику Управления по связям с общественностью Чернышевой О.А. обеспечить размещение на сайте СПбГУ в разделе «Конкурс на получение грантов постдоков» настоящего Приказа в течение трёх рабочих дней с даты его регистрации.

10. За разъяснением содержания настоящего Приказа обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к проректору по научной работе.

11. Предложения по изменению и (или) дополнению настоящего Приказа направлять по адресу электронной почты s.aplonov@spbu.ru.

12. Контроль исполнения настоящего Приказа возложить на проректора по научной работе Аплонова С.В.

И.о. ректора



13.02.17

В.В. Еремеев

Приложение к приказу

от 14.02. 2017 № 1425/17

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о конкурсе постдоков за счет средств СПбГУ**

1. Конкурс постдоков за счет средств СПбГУ (далее - Конкурс) проводится для привлечения постдоков к научным исследованиям и педагогической работе, выполняемым по приоритетным направлениям Программы развития СПбГУ до 2020 года научно-педагогическими работниками СПбГУ, имеющими ученую степень и отвечающими квалификационным требованиям, предъявляемым к научным руководителям постдоков.

2. Конкурс объявляется проректором по научной работе. В приказе об объявлении Конкурса содержится:

2.1. Перечень приоритетных направлений Программы развития СПбГУ до 2020 года, по которым проводится Конкурс;

2.2. Квалификационные требования к научным руководителям постдоков;

2.3. Минимальный уровень обязательств по публикациям и прочим результатам научно-исследовательской деятельности, которые должен выполнить каждый постдок; при контроле выполнения обязательств не засчитываются публикации по НИР, выполняемым в СПбГУ под руководством других лиц, кроме самого постдока.

2.4. Общее планируемое число принимаемых по результатам Конкурса постдоков, согласованное с первым проректором по экономике;

3. По представлению начальника Главного управления по организации работы с персоналом (далее – ГУОРП), проректор по научной работе утверждает перечень научных руководителей постдоков. Утвержденный перечень научных руководителей постдоков размещается на сайте СПбГУ в разделе «Конкурс на получение грантов постдоков». Перечень научных руководителей постдоков действителен до объявления следующего Конкурса либо до исчерпания общего планируемого числа принимаемых по результатам Конкурса постдоков, если приказами проректора по научной работе не предусмотрено иное.

4. Постдок должен удовлетворять следующим требованиям:

4.1. Иметь ученую степень кандидата наук, PhD или эквивалентную, присужденную не ранее чем за 6 лет до 1 января года проведения Конкурса;

4.2. Не обучаться в СПбГУ и не иметь трудовых отношений с СПбГУ в течение 2 лет до момента объявления Конкурса.

5. Постдоку выплачивается за счет средств СПбГУ, выделенных на Конкурс, заработная плата и вознаграждение по договорам гражданско-правового характера в общем объеме 60 тыс.руб. в месяц.

6. Научный руководитель постдока может осуществлять дополнительную оплату труда постдока из средств привлеченного внешнего финансирования (гранты научных фондов, договора, государственные контракты и т.д.); при этом научный руководитель вправе требовать от постдока результатов научно-исследовательской и/или научно-педагогической деятельности сверх предусмотренных п. 2.3 Положения.

7. Постдоку устанавливается педагогическая нагрузка в объеме до 100 часов в год, включая руководство квалификационными работами и учебно-методическую работу по созданию и обновлению учебных курсов.

8. Срок работы постдока – два года с возможностью продления на третий год. Продление трудового договора с постдоком на третий год осуществляется с учетом результатов научно-исследовательской и научно-педагогической деятельности постдока за истекшие два года, мнения научного руководителя постдока и проректора по научной работе.

9. Прием постдоков осуществляется на должность научного сотрудника по результатам конкурсов на замещение позиций постдоков, организуемых начальником ГУОРП. Для организации конкурса на замещение позиции постдока (постдоков) научный руководитель постдока (постдоков) должен предоставить начальнику ГУОРП заявку, содержащую следующие сведения:

9.1. Число принимаемых по итогам конкурса постдоков;

9.2. Срок проведения конкурса (не менее 30 календарных дней);

9.3. Квалификационные требования к кандидатам сверх указанных в п. 4

Положения;

9.4. Порядок отбора победителей конкурса (по результатам рассмотрения документов и (или) собеседования);

9.5. Ориентировочный объем средств, дополнительно выделяемый на оплату труда постдока (постдоков) в соответствии с п. 6 Положения;

9.6. Планируемый срок работы постдока (постдоков), в соответствии с п. 8 Положения;

9.7. Срок объявления результатов конкурса;

9.8. Тематика научной работы постдока (постдоков), в соответствии с п. 2.1

Положения;

9.9. По желанию научного руководителя постдока (постдоков) – адреса рассылки объявления о конкурсе.

10. Отбор победителей конкурса на замещение позиции постдока (позиций постдоков) проводит лично научный руководитель постдока (постдоков), подавший заявку в соответствии с п. 9 Положения. Прохождение отбора постдоком означает согласие научного руководителя постдока взять на себя обязательства по отношению к данному постдоку, предусмотренные настоящим Положением. Научный руководитель постдока (постдоков) имеет право не отобрать ни одного победителя конкурса либо отобрать меньшее число победителей конкурса по сравнению с указанным в заявке в соответствии с п. 9.1 Положения.

11. В случае одновременной подачи заявок на прием постдоков в количестве, превышающем оставшееся число принимаемых по результатам Конкурса постдоков, приоритет рассмотрения заявок определяется начальником ГУОРП по согласованию с проректором по научной работе.

12. Постдок должен быть принят на работу в течение 3 месяцев после объявления результатов соответствующего конкурса на замещение позиций постдоков. Не замещенные в течение 3 месяцев позиции постдоков сокращаются, или, по представлению проректора по научной работе, переносятся на следующий Конкурс.

13. Начальник ГУОРП направляет проректору по научной работе сведения о выполнении постдоками обязательств, предусмотренных п. 2.3 Положения. Невыполнение постдоком данных обязательств учитывается при рассмотрении заявок

научного руководителя данного постдока на предоставление ресурсов СПбГУ и при формировании перечней научных руководителей постдоков.