



Санкт-Петербургский
государственный
университет

ПРОГРАММА

**Международная научно-практическая
конференция**

**«ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ:
ОБРАЗОВАНИЕ, ТРУД, ЗАНЯТОСТЬ В
СОВРЕМЕННОМ ОБЩЕСТВЕ»**

(IX Санкт-петербургский международный форум труда)

Санкт-Петербург, 3 – 4 апреля 2025 года



3 апреля 2025 года

#ОХРАНА_ТРУДА #КОНФ
ПЛЕНАРНАЯ СЕССИЯ

3 апреля 2025 года, КВЦ «Экспофорум», В6-В9, 12:00-13:30, смешанный формат

Партнеры мероприятия: Государственная инспекция труда в г. Санкт-Петербурге

В последние десятилетия концепция человеческого капитала приобрела особую значимость в социальной, экономической и образовательной политике. В современном обществе, которое становится все более рискогенным и технологически сложным, человеческий капитал выступает важнейшим ресурсом развития потенциала государства. Конференция посвящена проблемам сбережения и развития человеческого капитала в условиях современных вызовов социальной, экономической и технико-технологической сфер.

Вопросы к обсуждению:

- человеческий капитал как перспектива развития современного общества;
- человек труда: традиционные ценности и новая реальность;
- новые смыслы труда и занятости в развитии человеческого потенциала;
- диверсификация форм занятости и профессиональное образование;
- рынок труда и стратегии профессиональной самореализации;
- трудовая миграция и ее регулирование в условиях санкционного давления;
- международные миграции и социальный капитал принимающих обществ;
- драйверы профсоюзного движения и защиты прав работников;
- инновационные технологии и риски в области охраны труда: роботизация и искусственный интеллект;
- корпоративная социальная ответственность в повышении стандартов безопасности труда;
- здоровье работников и управление рисками на рабочих местах.

Модераторы:

- **Рубен Варганович Карапетян**, канд. экон. наук, доцент, директор Высшей школы безопасности труда, Санкт-Петербургский государственный университет
- **Сергей Анатольевич Белозёров**, д-р экон. наук, профессор, заведующий кафедрой управления рисками и страхования, Санкт-Петербургский государственный университет

Спикеры:

- **Марина Юрьевна Лаврикова**, первый проректор по учебной работе, Санкт-Петербургский государственный университет (с приветственным словом)
- **Денис Александрович Смирнов**, заместитель руководителя Государственной инспекции труда — заместитель главного государственного инспектора труда в городе Санкт-Петербурге (по охране труда)
Роль лидерства в обеспечении безопасности труда и развитии человеческого капитала
- **Сергей Алексеевич Вострецов**, Депутат Государственной думы Российской Федерации VI и VII созывов, Председатель объединения профсоюзов России СОЦПРОФ, (с приветственным словом)
- **Кирилл Валентинович Чистяков**, д-р геогр. наук, профессор, директор Института наук о Земле, Санкт-Петербургский государственный университет, вице-президент



Русского Географического Общества
Человеческий капитал России и науки о Земле.

- **Андрей Михайлович Сарана**, канд. мед. наук, доцент, директор Медицинского института, Санкт-Петербургский государственный университет
Профилактика как основа человеческого капитала
- **Александр Андреевич Цыганов**, д-р экон. наук, профессор, заведующий кафедрой страхования и экономики социальной сферы Финансового университета при Правительстве РФ, член Совета Ассоциации профессиональных страховых брокеров
Жилищная политика в системе сбережения и развития человеческого капитала
- **Лариса Владимировна Константинова**, д-р социол. наук, директор Научно-исследовательского института развития образования, Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова, член Экспертного совета ВАК РФ по философии, социологии и культурологии
Адаптация высшего образования к новым потребностям рынка труда как механизм повышения конкурентоспособности молодежи
- **Лариса Григорьевна Гитаренко**, д-р социол. наук, профессор, Кафедра социологии, Белорусский государственный университет
Развитие человеческого капитала работников посредством ценностно-мотивационных инструментов

#ВЫЗОВЫ И РЕШЕНИЯ #КОНФ

Научная секция «СОЦИАЛЬНО-ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ГРУППЫ В СФЕРЕ ТРУДА: ПОЛОЖЕНИЕ, ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ И ЗАЩИЩЕННОСТЬ»

3 апреля 2025 года, КВЦ «Экспофорум», В6-В9, 10:00 - 11:30 и 14:00-18:00, смешанный формат

Партнеры мероприятия:

Научно-исследовательский комитет Российского общества социологии «Социология труда»;
Федеральный научно-исследовательский социологический центр РАН;
Социологический факультет Самарского национального исследовательского университета им. академика С.П. Королева

Человеческий капитал приобретает все большее значение в сфере труда, что выражается во множестве противоречивых процессов. Самыми значительными являются низкий уровень трудового участия отдельных категорий граждан; снижение производительности труда за счет усложнения мотивации работников; нестандартная занятость; предоставление социальных гарантий и защищенность работников. Растет роль всей системы образования и онлайн-площадок, перестраивающих отношения найма, корпоративные схемы найма и традиционные каналы поиска работы.

Вопросы к обсуждению:

- Положение отдельных социально-профессиональных групп и категорий населения в российской сфере труда
- Нормативные основания занятости и социально-правовые гарантии трудящихся в России
- Мотивация и стимулирование работников как ключевые проблемы производительного и эффективного труда



- Стратегии вовлечения новых и удержания ценных категорий квалифицированных работников: взаимодействие региональных властей, бизнеса и учебных заведений
- Позиционирование работников на рынке труда и трудовое поведение
- Учреждения системы образования как активный игрок на рынке труда и в системе занятости населения
- Новые субъекты в экосистеме труда и их роль в социально-трудовых отношениях
- Презентация авторами и коллективами новых научных изданий (2024-2025 гг.) по социологии труда

Модератор:

- **Юлия Владимировна Васькина**, канд. соц. наук, доцент, заведующая кафедрой социологии и культурологии, Самарский национальный исследовательский университет им. академика С.П. Королева
- **Ирина Леонидовна Сизова**, д-р соц. наук, профессор, Кафедра прикладной и отраслевой социологии, Санкт-Петербургский государственный университет, член Экспертного совета ВАК РФ по философии, социологии и культурологии, сопредседатель НИК РОС «Социология труда»

Спикеры:

- **Жан Терентьевич Тощенко**, д-р филос. наук, профессор, член-корреспондент РАН, главный научный сотрудник, ФНИСЦ РАН
Эволюция смыслов труда: историко-социологический анализ
- **Наталья Владимировна Авдошина**, канд. соц. наук, доцент, Кафедра социологии и культурологии, Самарский национальный исследовательский университет им. академика С.П. Королева
- **Владислав Юрьевич Бочаров**, канд. соц. наук, доцент, Кафедра социологии и культурологии, председатель НИК РОС «Социология труда», Самарский национальный исследовательский университет им. академика С.П. Королева
Мотивация работников в исследованиях самарской школы социологии труда
Презентация книги: *История с продолжением: социологическому факультету Самарского университета 35 лет!: коллективная монография / авт. кол.: А.С. Готлиб, Л.В. Куриленко, Н.В. Авдошина [и др.]; ред.-сост. В.Ю. Бочаров. – Самара: ООО «САМАРАМА», 2024. – 87 с.*
- **Юлия Альбертовна Зубок**, д-р соц. наук, профессор, заместитель директора по научной работе, Институт социологии ФНИСЦ РАН, заместитель председателя Экспертного совета ВАК РФ по философии, социологии и культурологии
Молодежь: основания саморегуляции в сфере труда
- **Марина Борисовна Буланова**, д-р соц. наук, профессор, главный научный сотрудник, Институт социологии ФНИСЦ РАН, член Экспертного совета ВАК РФ по философии, социологии и культурологии
Перспективы интеграции НЕЕТ-молодежи в сферу труда
- **Светлана Гавриловна Климова**, канд. филос. наук, ведущий научный сотрудник, Отдел теоретического анализа социальных трансформаций, ФНИСЦ РАН, сопредседатель НИК РОС «Социология труда»
- **Ирина Петровна Попова**, канд. соц. наук, ведущий научный сотрудник, ИС ФНИСЦ РАН
Самостоятельность в работе: проблемы и динамика (1998-2024)
- **Людмила Николаевна Захарова**, д-р психол. наук, профессор, заведующая кафедрой психологии управления, Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского



- **Зарэтхан Хаджи-Мурзаевна Саралиева**, д-р истор. наук, профессор, Кафедра общей социологии и социальной работы, Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского
- **Инна Александровна Лангман**, аспирант, Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского
Субъективное благополучие и установки на профессиональное развитие женщин-учителей в условиях переработок
Презентация книги: *Happiness and Wellness. Biopsychosocial and Anthropological Perspectives. Edited by F. Irtelli, F. Gabrielli. London, 2023. 559 p. Chapter 17: Subjective Well-Being at the Workplace as a Social Action: Opportunities for Management and Self-Management. L. Zakharova, Z. Saraliev, I. Leonova. P. 299-328.*
Социально-трудовая защищенность квалифицированных специалистов в условиях нестандартной занятости
- **Роман Иванович Анисимов**, канд. соц. наук, доцент, декан социологического факультета, Российский государственный гуманитарный университет
Стимулирование труда преподавателя в вузе: аскриптивность vs. достигаемость (кейс РГГУ)
- **Наталья Федоровна Апарина**, канд. экон. наук, доцент, Кафедра менеджмента и экономики, Кузбасский региональный институт развития профессионального образования им. А.М. Тулеева
Модели взаимодействия профессиональных образовательных организаций и работодателей в процессе трудоустройства выпускников СПО
- **Александр Лазаревич Темницкий**, д-р соц. наук, доцент, Кафедра социологии, Московский государственный институт международных отношений МИД Российской Федерации, ведущий научный сотрудник Центра комплексных социальных исследований, ФНИСЦ РАН
Роль характеристик ресурсного потенциала работников в поведении на рынке труда
- **Андрей Васильевич Попов**, канд. экон. наук, старший научный сотрудник, Вологодский научный центр РАН
Работники сельской периферии: в поисках возможностей обеспечения достойного труда (и жизни)
Презентация книги: *Города и сельская периферия современной России: ключевые тенденции и риски трансформации занятости в ракурсе пространственного развития территорий: монография / А.В. Попов, Т.С. Соловьева, А.В. Короленко, М.А. Груздева; под ред. А.В. Попова; Изд-во: Вологодский научный центр РАН. Вологда, 2024. 227 с.*
- **Ирина Андреевна Григорьева**, д-р соц. наук, главный научный сотрудник, СИ РАН – филиал ФНИСЦ РАН
Пенсионный возраст как граница отсечения. Нужен ли он в постсовременном обществе?
- **Марина Эдуардовна Елютина**, д-р соц. наук, профессор, заведующая кафедрой социологии социальной работы, Саратовский национальный исследовательский государственный университет им. Н.Г. Чернышевского, член Экспертного совета ВАК РФ по философии, социологии и культурологии
Пролонгирование профессионально-трудовой деятельности пенсионеров по возрасту как комплексная проблема
- **Константин Александрович Галкин**, канд. соц. наук, ст. научный сотрудник, Центр социальных исследований старения СИ РАН – филиал ФНИСЦ РАН.
Стратегии выхода на пенсии и продолжения работы у работающих пожилых людей Санкт-Петербурга
- **Юлия Владимировна Васькина**, канд. соц. наук, доцент, заведующая кафедрой социологии и культурологии, Самарский национальный исследовательский университет им. академика С.П. Королева



Социальное и экономическое благополучие занятого и незанятого населения Самарской области

- **Михаил Леонидович Теодорович**, д-р социол., наук канд. тех. наук, доцент, зав. кафедрой социологии проектной деятельности и проконкурентного регулирования, Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского
- **Наталья Николаевна Патокина**, канд. социол. наук, доцент, Кафедра проектной деятельности и проконкурентного регулирования, Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского

Деятельностный ландшафтинг территории: в поисках ответа на новые вызовы локальных рынков труда

- **Ирина Ивановна Фролова**, канд. соц. наук, доцент, директор набережночелнинского филиала, заведующая кафедрой цифровой экономики и управления качеством, Казанский инновационный университет имени В.Г. Тимирязова
- **Елена Владимировна Сайгина**, канд. психол. наук, доцент, Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского

Социальный капитал как ресурс повышения эффективности деятельности персонала в условиях переработок (на примере молодых женщин, занятых в ОПК)

- **Ирина Леонидовна Сизова**, д-р соц. наук, профессор, Кафедра прикладной и отраслевой социологии, Санкт-Петербургский государственный университет, член Экспертного совета ВАК РФ по философии, социологии и культурологии, сопредседатель НИК РОС «Социология труда»

Соискатели и работодатели: проблемы позиционирования сторон на российском рынке труда

#ОХРАНА ТРУДА #КОНФ

Круглый стол «ЦИФРОВИЗАЦИЯ В МЕДИЦИНСКОЙ ПРАКТИКЕ: ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ ИЛИ ИИ?»

3 апреля 2025 года, КВЦ «Экспофорум», В10, 10:00-11:30, офлайн

Партнеры мероприятия: ЦНИИ РТК «Учебная лаборатория «Робототехника»

За последние пятнадцать лет количество случаев использования искусственного интеллекта, ИИ в медицине увеличилось почти в 62 раза. ИИ в медицине — это концепция, которая описывает применение алгоритмов машинного обучения и программного обеспечения для имитации человеческого мышления при анализе, визуализации и интерпретации сложных медицинских данных, а также для расширения возможностей человека путем разработки методов диагностики, лечения и профилактики заболеваний. В частности, ИИ — это способность компьютерных алгоритмов воспроизводить выводы, основанные исключительно на входных данных. Эксперты из различных областей попытаются представить будущее и ответить на вопрос, сможет ли ИИ заменить врача.

Вопросы к обсуждению:

- Роботы и Робототехнические устройства в медицине
- Цифровизация в медицине
- Медицинские информационные системы
- Практика использования больших данных (big data)
- Телемедицинские технологии
- ИИ в медицине. Есть или нет?



Модератор:

- **Ольга Ивановна Копытенкова**, д-р мед. наук, профессор, Кафедра техносферной и экологической безопасности, ФГБОУ ВО Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I
- **Лидия Александровна Сопрун**, канд. мед. наук, доцент, Кафедра организации здравоохранения и медицинского права, Санкт-Петербургский государственный университет

Приглашены к дискуссии:

- **Александр Владимирович Павлык**, канд. физ-мат. наук, старший преподаватель Военный учебно-научный центр Военно-Морского Флота «Военно-морская академия имени Адмирала Флота Советского Союза Н. Г. Кузнецова»
Вопросы цифровизации физике в науке
- **Ростислав Владимирович Павлов**, к.м.н., главный врач ГБУЗ Ленинградской области «Гатчинская клиническая межрайонная больница»
Вопросы цифровизации в медицине
- **Ольга Ивановна Копытенкова**, д-р мед. наук, профессор, Кафедра техносферной и экологической безопасности ПГУПиС императора Александра I
Практика использования больших данных (big data) в решении медико-гигиенических проблем
- **Владимир Сергеевич Пряхин**, генеральный директор ООО «Форта», Москва
Цифровая радиография, рентгеновская томография, плоскостельные детекторы, запоминающие пластины, аддитивное производство и другие цифровые технологии для решений в современных реалиях
- **Роман Андреевич Пресняков**, магистр права, юрист, научный работник, Кафедра организации здравоохранения и медицинского права, Санкт-Петербургский государственный университет
Цифровизация в медицине. Правовые аспекты
- **Лидия Александровна Сопрун**, канд. мед. наук, доцент, Кафедра организации здравоохранения и медицинского права, Санкт-Петербургский государственный университет
Замена Врача ИИ. Возможность?
- **Игорь Борисович Прямыцын**, Начальник службы автоматизации и цифровизации ЦНИИ РТК
Роль информационных систем на научно-производственном предприятии

#ТРУДИЗАНЯТОСТЬ #КОНФ

Круглый стол «ЭКОНОМИЧЕСКАЯ И ФИНАНСОВАЯ КУЛЬТУРА ЧЕЛОВЕКА ТРУДА: К ДЕСЯТИЛЕТИЮ ЦЕНТРА ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ СПБГУ»

3 апреля 2025 года, КВЦ «Экспофорум», ауд. А8-А9, 10:00-11:30, офлайн

Партнеры мероприятия:

Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, Экономический факультет

Северо-Западное главное управление Центрального банка Российской Федерации

Круглый стол посвящен вопросам разработки и внедрения инструментария оценки уровня финансовой грамотности населения – методик оценки навыков и компетенций, необходимых для эффективного управления личными финансами, осознанного выбора финансовых услуг и



взаимодействия с финансовыми организациями. Мониторинг изменений полученных результатов позволит определить направления повышения уровня финансовой грамотности населения, как фактор эффективного функционирования рынка труда в целом.

Вопросы к обсуждению:

- Методические подходы к оценке уровня финансовой грамотности трудоспособного населения
- Особенности оценивания уровня финансовой грамотности трудоспособного населения на практике
- Эффективность повышения финансовой грамотности
- Роль государства в повышении финансовой грамотности работодателей и работников
- Программы финансовой грамотности системы образования
- Взаимодействие вузов и работодателей в проектах по повышению финансовой грамотности на рабочем месте

Модератор:

- **Ирина Георгиевна Телешова**, канд. экон. наук, доцент, Кафедра макроэкономической политики и стратегического управления, МГУ имени М.В. Ломоносова; руководитель федерального сетевого методического центра повышения квалификации преподавателей вузов и развития программ повышения финансовой грамотности студентов, руководитель Центра современных проблем высшего образования, МГУ имени М.В. Ломоносова
- **Сергей Анатольевич Белозеров**, д-р экон. наук, профессор, заведующий кафедрой управления рисками и страхования, руководитель Центра финансовой грамотности СПбГУ, Санкт-Петербургский государственный университет

Приглашены к дискуссии:

- **Яков Александрович Алексеев**, главный эксперт Отдела финансовой грамотности, Северо-Западное ГУ Банка России
- **Ирина Владимировна Волкова**, начальник отдела финансовой грамотности Управления по связям с общественностью и финансовой грамотности Северо-Западного ГУ Банка России
Финансовая грамотность как элемент корпоративной культуры
- **Валерий Вячеславович Карезин**, канд. хим. наук, директор проектного офиса госкорпорации «Росатом» по развитию образования и международному сотрудничеству
Экономическое мышление инженера
- **Ростислав Александрович Кокорев**, канд. экон. наук, заведующий лабораторией финансовой грамотности экономического факультета, МГУ имени М.В. Ломоносова
- **Сергей Анатольевич Трухачев**, заместитель декана экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова
Актуальные проблемы измерения уровня финансовой культуры населения
- **Ирина Георгиевна Телешова**, канд. экон. наук, доцент, Кафедра макроэкономической политики и стратегического управления, МГУ имени М.В. Ломоносова; руководитель федерального сетевого методического центра повышения квалификации преподавателей вузов и развития программ повышения финансовой грамотности студентов, руководитель Центра современных проблем высшего образования, МГУ имени М.В. Ломоносова
Экономическая культура выпускников вузов как основа профессионального и карьерного роста
- **Татьяна Олеговна Разумова**, д-р экон. наук, заведующая кафедрой экономики труда и персонала экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова



Возможности дополнительного профессионального образования в решении проблемы повышения экономической культуры взрослых

- **Карина Анатольевна Худенко**, кандидат экономических наук, партнер компании «Технологии доверия» (ТеДо)
Роль работодателей в повышении экономической культуры работников

#ОБРАЗОВАНИЕ #КОНФ

Круглый стол «ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ МИГРАНТОВ: СОЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ, БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА И ОБРАЗОВАНИЕ»

3 апреля 2025 года, факультет социологии СПбГУ, ул. Смольного 1/3, ауд. 119, 11:00 - 13:00, смешанный формат

Партнеры мероприятия:

Российско-китайский центр междисциплинарных исследований Социологического института; РАН – филиала ФНИСЦ РАН;

Исследования человеческого капитала мигрантов составляет научный интерес, поскольку в современном мире миграционные процессы складываются по-разному. Среди наиболее актуальных проблем миграции требуют рассмотрения вопросы правовой неопределённости и бюрократических препятствий, языковой барьер, дискриминация и ксенофобия, социальная изоляция и нехватки жилья, здравоохранение и образование мигрантов. При поддержке гранта РФФ № 24-28-01448

Вопросы к обсуждению:

- Оценка человеческого капитала мигрантов: критерии и ориентиры
- Наука и бизнес как ресурсы развития человеческого капитала мигрантов
- Профессиональные запросы мигрантов: понимание успеха в работе
- Конкуренция на рынке труда среди мигрантов, документы и квалификация при трудоустройстве
- Дети мигрантов, трудностями школьного и вузовского образования
- Профессиональная мобильность работников из СНГ (индивидуальная, групповая, институциональная и внеинституциональная, географическая, виртуальная, академическая и неакадемическая, и т.д.), трудности и ограничения
- Потенциал сетевого общества как детерминанта развития человеческого капитала мигрантов
- Дистанционное образование при подготовке к миграции

Модераторы:

- **Абдурашид Маджидович Кадыров**, д-р экон. наук, профессор, Кафедра макроэкономической политики и прогнозирования, Ташкентский государственный университет
- **Павел Петрович Дерюгин**, д-р социол. наук, профессор, Кафедра прикладной и отраслевой социологии Санкт-Петербургский государственный университет, руководитель Российско-китайского центра междисциплинарных исследований Социологического института РАН – филиала ФНИСЦ РАН
- **Николай Генрихович Скворцов**, д-р социол. наук, профессор, декан факультета социологии, Санкт-Петербургский государственный университет



Приглашены к дискуссии:

- **Ботир Бакиевич Алимухамедов**, главный специалист, Институт труда, руководитель проекта, Институт исследований бедности и рынка труда
- **Александр Сергеевич Гонашвили**, канд. социол. наук, помощник проректора по научной работе, доцент, Кафедра коммуникативных технологий и сервисной деятельности Университета при МПА ЕврАзЭС, заместитель заведующего кафедрой социологии, старший преподаватель, Кафедра социологии СПбГТИ
- **Владимир Федорович Печерица**, д-р ист. наук, профессор, Кафедра международных отношений, Школа региональных и международных исследований Дальневосточного федерального университета, ассоциированный научный сотрудник, Российско-китайский центр междисциплинарных исследований Социологического института РАН – филиала ФНИСЦ РАН
- **Бахтияр Анварович Исламов**, профессор, Ташкентский филиал РЭУ имени Г.В. Плеханова, профессор, Ташкентский государственный экономический университет
- **Павел Петрович Лисицын**, ведущий научный сотрудник, Санкт-Петербургский государственный университет
- **Бахадир Хамидович Умурзаков**, заведующий сектором демографии и рынка труда, Ташкентский государственный экономический университет

#ТРУДИЗАНЯТОСТЬ #КОНФ

Научная сессия «УРОВЕНЬ ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ КАК ИНДИКАТОР РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА»

3 апреля 2025 года, Экономический факультет СПбГУ, ул. Чайковского, 62, ауд. 419, 11:00-14:00, офлайн

Партнеры мероприятия:

Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена, Институт экономики и управления, Кафедра отраслевой экономики и финансов, Кафедра экономической теории и экономического образования

Участники обсудят роль финансовой грамотности в развитии человеческого капитала. Представители РГПУ им. А.И. Герцена раскроют специфику методических разработок и подходы к преподаванию финансовой грамотности. Представители СПбГУ сосредоточатся на содержании программ и связи финансовой грамотности с карьерными перспективами и социальным благополучием. Сессия станет площадкой для обмена опытом и дискуссий о значимости финансовой грамотности.

Вопросы к обсуждению:

- Финансовая грамотность как фактор карьерного роста и профессиональной самореализации
- Адаптация программ обучения финансовой грамотности под нужды различных целевых аудиторий
- Роль технологий в обучении финансовой грамотности и их влияние на доступ к информации
- Ключевые навыки и компетенции для преподавания и консультирования в области финансовой грамотности
- Методы оценки уровня финансовой грамотности и определение потребностей в обучении различных групп населения



- Последствия недостатка финансовой грамотности для индивидуумов и общества в современных экономических условиях

Модератор:

- **Анна Александровна Кольцова**, канд. экон. наук, доцент, Кафедра экономической теории и экономической политики, Санкт-Петербургский государственный университет

Спикеры:

- **Сергей Анатольевич Белозеров**, д-р экон. наук, профессор, заведующий кафедрой управления рисками и страхования, научный руководитель Центра финансовой грамотности, Санкт-Петербургский государственный университет
Новое содержание финансово-экономического образования: адаптация к вызовам XXI века
- **Анна Александровна Кольцова**, канд. экон. наук, доцент, Кафедра экономической теории и экономической политики, Санкт-Петербургский государственный университет
- **Мария Максимовна Тазьба**, магистрант, Санкт-Петербургский государственный университет
Влияние международных санкций на финансовые рынки: анализ последствий для России и других стран
- **Татьяна Викторовна Коцопана**, канд. экон. наук, доцент Кафедры экономической теории и экономической политики, Санкт-Петербургский государственный университет / **Серикжан Рыскулов**, магистрант, Санкт-Петербургский государственный университет
Экономические индикаторы и их влияние на колебания валютного курса: что нужно знать будущим финансистам?
- **Анна Александровна Кольцова**, канд. экон. наук, доцент, Кафедра экономической теории и экономической политики, Санкт-Петербургский государственный университет
- **Ли Юаньцзе**, магистрант, Санкт-Петербургский государственный университет
Обучение иностранцев финансовой грамотности: культурные различия и подходы к преподаванию
- **Елена Викторовна Маслова**, канд. экон. наук, доцент, Кафедра управления и планирования социально-экономических процессов, Санкт-Петербургский государственный университет
Современные тенденции рынка труда в отражении содержания экономического образования
- **Тамара Владимировна Яковлева**, канд. экон. наук, заведующая кафедрой отраслевой экономики и финансов, Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена
Создание финансово грамотного поколения: роль образования
- **Надежда Михайловна Старобинская**, канд. экон. наук, доцент, Кафедра отраслевой экономики и финансов, Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена
- **Светлана Владимировна Сапронова**, магистрант, Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена
Особенности преподавания финансовой грамотности на непрофильных направлениях
- **Наталья Константиновна Темнова**, д-р экон. наук, профессор, Кафедра отраслевой экономики и финансов, Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена
- **Ирина Сергеевна Штирцкобер**, магистрант, Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена
Подготовка консультантов по финансовой грамотности для лиц серебряного возраста



- **Анастасия Михайловна Тихонова**, старший преподаватель, Кафедра экономической теории и экономического образования, Российский государственный педагогический университет им. А.И. Герцена
- **Диана Иосифовна Карасени**, бакалавр, Российский государственный педагогический университет им. А.И. Герцена
Влияние междисциплинарных связей на развитие экономической культуры учащихся. Экономика и литература и художественная культура
- **Мария Владимировна Зинченко**, ассистент, Кафедра экономической теории и экономического образования, Российский государственный педагогический университет им. А.И. Герцена
- **Анастасия Сергеевна Григорьева**, бакалавр, Российский государственный педагогический университет им. А.И. Герцена
Проектный подход к обучению экономике: кейсы и реальный задачи
- **Наталья Николаевна Костикова**, канд. экон. наук, доцент, Кафедра отраслевой экономики и финансов, Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена
- **Ирина Олеговна Синенкова**, бакалавр, Российский государственный педагогический университет им. А.И. Герцена
Использование цифровых ресурсов для самообразования педагога в сфере финансов

#СВОИ #КОНФ

Деловой завтрак «ВОПРОСЫ РЕСОЦИАЛИЗАЦИИ И РЕАБИЛИТАЦИИ УЧАСТНИКОВ СВО»

3 апреля 2025 года, КВЦ «Экспофорум», А8-А9, 12:00-13:30, офлайн

Ресоциализация и реабилитация участников СВО (специальной военной операции) являются важными аспектами постконфликтной адаптации военнослужащих, которые возвращаются из зон боевых действий. Эти процессы направлены на восстановление не только физического здоровья, но и психологического состояния, а также на интеграцию ветеранов в общество и их возврат к нормальной гражданской жизни.

Вопросы к обсуждению:

Психологическая реабилитация:

- психологическая помощь: Организация специализированных центров психологической поддержки, предоставляющих как индивидуальную, так и групповую терапию. С ветеранами должны работать специалисты по ПТСР, кризисные психологи и психиатры;
- программа посттравматической адаптации включает в себя работу по устранению флэшбэков, снятию тревожных состояний и обучению ветеранов справляться с трудностями в повседневной жизни;
- семейное консультирование: Помощь в восстановлении нарушенных семейных отношений и обучение родственников тому, как эффективно поддерживать ветерана.

Медицинская реабилитация.

Экономическая и профессиональная адаптация:

- программы профессиональной переподготовки: Создание курсов и центров обучения для подготовки к гражданским специальностям, которые востребованы на рынке труда;
- квотирование рабочих мест: Введение обязательного трудоустройства ветеранов в



государственных и частных структурах по установленным квотам;

- финансовая поддержка: Предоставление льготных кредитов, субсидий на открытие бизнеса, или временных пособий для ветеранов.

Социальная интеграция.

Работа с семьями.

Модератор:

- **Станислав Вячеславович Макаренко**, канд. мед. наук, Главный внештатный специалист по медицинской реабилитации Комитета по здравоохранению Правительства Санкт-Петербурга
- **Денис Викторович Ковлен**, д-р мед. наук, начальник кафедры и клиники физической и реабилитационной медицины ВМА им. С. М. Кирова
- **Лидия Александровна Сопрун**, канд. мед. наук, доцент, Кафедра организации здравоохранения и медицинского права, Санкт-Петербургский государственный университет

Приглашены к дискуссии:

- **Станислав Вячеславович Макаренко**, канд. мед. наук, Главный внештатный специалист по медицинской реабилитации Комитета по здравоохранению Правительства Санкт-Петербурга
- **Марина Валентиновна Филиппова**, канд. юр. наук, доцент кафедры трудового и социального права, Санкт-Петербургский государственный университет
- **Лидия Александровна Сопрун**, канд. мед. наук, доцент, Кафедра организации здравоохранения и медицинского права, Санкт-Петербургский государственный университет
- **Мария Сергеевна Тузова**, советник по правовым и кадровым вопросам ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Санкт-Петербургу» Минтруда России
- **Денис Викторович Ковлен**, д-р мед. наук, начальник кафедры и клиники физической и реабилитационной медицины ВМА им. С. М. Кирова
- **Наталья Николаевна Петрова**, д-р мед. наук, профессор, заведующая кафедрой психиатрии и наркологии, Санкт-Петербургский государственный университет
- **Николай Александрович Сорокин**, Росгвардия
- **Сергей Владимирович Гаврилов**, Росгвардия
- **Алексей Александрович Смирнов** Росгвардия
- **Егор Николаевич Покатович**, Росгвардия
- **Никита Владимирович Остапчук**, участник СВО
- **Никита Александрович Багров**, участник СВО
- **Сергей Михайлович Надёжкин**, участник СВО

#ОБРАЗОВАНИЕ #КОНФ

Круглый стол «СОЦИОЛОГИЯ МАЛОЙ РОДИНЫ: ЗДЕСЬ ИСТОКИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА»

3 апреля 2025 года, факультет социологии СПбГУ, ул. Смольного 1/3, ауд. 119, 14:00-16:00, смешанный формат

Партнеры мероприятия:

Российско-китайский центр междисциплинарных исследований Социологического института РАН – филиала ФНИСЦ РАН



События последнего времени фиксируют тенденции возвращения к истокам и основам формирования человеческого капитала, начиная со времени раннего детства. В этом отношении опыт, полученный в первые годы жизни, социальная среда и окружение, первичная социализация играют важную, если не решающую роль. Участники семинара обсудят основные идеи монографии «Феномен малой Родины и проблемы конструирования гражданской идентичности» авторы – А.О. Бороноев, В.Х. Тхакахов, Д.В. Миронов.

Планируется обсудить важную роль малой родины в формировании гражданских, трудовых ценностей молодежи.

Модераторы:

- **Асалхан Ользонович Бороноев**, д-р философских наук, профессор, почетный профессор СПбГУ, Кафедра теории и истории социологии, Санкт-Петербургский государственный университет
- **Валерий Хазраилович Тхакахов**, д-р соц. наук, профессор, Кафедра теории и истории социологии, Санкт-Петербургский государственный университет
- **Денис Викторович Миронов**, канд. соц. наук, доцент, Кафедра теории и истории социологии, Санкт-Петербургский государственный университет

Приглашены к дискуссии:

- **Альбина Ахметовна Бесчасная**, д-р соц. наук, профессор, Кафедра государственно-муниципального управления, СЗИУ РАНХиГС при Президенте РФ
- **Елена Александровна Камышина**, ассистент, Санкт-Петербургский государственный университет
- **Павел Николаевич Дудин**, д-р ист. наук, д-р полит. наук, д-р юр. наук, ассоциированный научный сотрудник, Российско-китайский центр междисциплинарных исследований Социологического института РАН – филиала ФНИСЦ РАН, ведущий научный сотрудник, Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления
- **Юлия Михайловна Пашедко**, канд. пед. наук, доцент, Кафедра истории и теории дизайна и медиакоммуникаций, Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна
- **Елена Камышина**, ассистент, Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет

#ТРУДИЗАНЯТОСТЬ #КОНФ

Круглый стол «КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ АВИАТРАНСПОРТНОЙ ОТРАСЛИ: ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ»

3 апреля 2025 года, КВЦ «Экспофорум», В10, 14:30-16:00, офлайн

Как развивается кадровый состав авиатранспортной отрасли, какие факторы внешней и внутренней среды оказывают существенное влияние на рынок труда в гражданской авиации – на данные вопросы ответят ученые и специалисты-практики, представляющие авиапредприятия и отраслевые учебные заведения. По итогам обсуждений будут сформированы рекомендации для авиабизнеса, а также образовательной и регуляторной деятельности в сфере гражданской авиации.

Вопросы к обсуждению:

- Особенности развития рынка труда и проблемы кадрового обеспечения



- авиатранспортной отрасли в современном мире и России.
- Отток кадров за рубеж и привлечение зарубежных специалистов: характерны ли такие тенденции для авиатранспортной отрасли России?
 - Новые технологии, цифровизация и межотраслевое взаимодействие: вызов или новые возможности для гражданской авиации?
 - Климатические и погодные изменения: адаптация кадрового состава авиапредприятий и смежных с ними структур.
 - Подготовка кадров для авиатранспортной отрасли: опыт организаций системы высшего и среднего специального образования, учебных центров и кадровых служб авиапредприятий.
 - Экспертные предложения по совершенствованию регулирования рынка труда авиатранспортной отрасли.

Модераторы:

- **Александр Игоревич Погорлецкий**, д-р экон. наук, профессор, Кафедра мировой экономики, Санкт-Петербургский государственный университет
- **Мария Олеговна Иванова**, д-р экон. наук, доцент, заведующая кафедрой истории и управления персоналом, Санкт-Петербургский государственный университет гражданской авиации им. А.А. Новикова

Приглашены к дискуссии:

- **Андрей Александрович Дробович**, заместитель генерального директора - главный операционный директор, ООО «Воздушные ворота северной столицы»
- **Мария Валентиновна Лысенко-Деркач**, руководитель группы развития персонала, АО «Авиакомпания «Россия»
- **Виталий Витальевич Уткин**, начальник отдела развития и обучения персонала, филиал «Аэронавигация Северо-Запада» Федерального государственного унитарного предприятия «Государственная корпорация по организации воздушного движения в Российской Федерации»

#ВЫЗОВЫ И РЕШЕНИЯ #КОНФ

Научная сессия: «СОВРЕМЕННЫЕ ВЫЗОВЫ И ЗАДАЧИ ПРОСТРАНСТВЕННОГО РАЗВИТИЯ РОССИИ: КАКИМ ДОЛЖЕН БЫТЬ ИССЛЕДОВАТЕЛЬ В ОБЛАСТИ НАУК О ЗЕМЛЕ В XXI ВЕКЕ?»

3 апреля 2025 года, Институт наук о Земле СПбГУ, 10-я линия д.31/33, ауд. 56, 15:00 – 17:30, смешанный формат

В работе научной секции примут участие авторитетные и признанные эксперты, представляющие академическую, вузовскую науку, фабрику мысли и передовую инженерную школу. В ходе дискуссии планируется обсудить новые задачи перед высшим образованием в области Наук о Земле в условиях принятия новой Стратегии пространственного развития. Будут обсуждены вопросы и проблемы подготовки передовых инженерных кадров, затронуты задачи пространственного развития России и возможности классических университетов.



Вопросы к обсуждению:

- Новые задачи перед высшим образованием в области Наук о Земле
- Обновленные приоритеты и задачи пространственного развития России: подготовка университетских кадров
- Подготовка передовых инженерных кадров в СПбГУ: задачи, возможности и приоритеты
- Каким должен быть географ-градостроитель в XXI веке?
- Новая стратегия пространственного развития и задачи перед исследователями-регионалистами
- Современные вызовы перед Науками о Земле в XXI веке в контексте приоритетов пространственного развития РФ
- Современные задачи пространственного развития России и возможности классических университетов

Модератор:

- **Станислав Сергеевич Лачининский**, канд. геогр. наук, доцент, Кафедра экономической и социальной географии, Санкт-Петербургский государственный университет, Вице-президент Ассоциации российских географов-обществоведов

Спикеры:

- **Кирилл Валентинович Чистяков**, д-р геогр. наук, профессор, директор Института наук о Земле, Санкт-Петербургский государственный университет, вице-президент Русского Географического Общества
Приветственное слово: *Новые задачи перед высшим образованием в области Наук о Земле*
- **Ольга Владимировна Кузнецова**, д-р экон. наук, профессор РАН, зам. директора по научной работе, Институт народнохозяйственного прогнозирования РАН
Обновленные приоритеты и задачи пространственного развития России и подготовка университетских кадров
- **Вячеслав Владимирович Половков**, канд. геолого-минералог. наук, доцент, Кафедра геофизики, Санкт-Петербургский государственный университет, директор Передовой инженерной школы СПбГУ, руководитель магистерской программы «Геофизика и компьютерные технологии анализа данных»
Подготовка передовых инженерных кадров в СПбГУ: задачи, возможности и приоритеты
- **Константин Эдуардович Аксенов**, д-р геолог. наук, профессор, Кафедра региональной политики и политической географии, Санкт-Петербургский государственный университет, руководитель магистерской программы «Геоурбанистика»
Каким должен быть географ-градостроитель в XXI веке?
- **Сергей Валентинович Кузнецов**, д-р экон. наук, профессор, руководитель Лаборатории комплексного исследования пространственного развития регионов, Институт проблем региональной экономики РАН
- **Наталья Всеволодовна Зигерн-Корн**, канд. геолог. наук, доцент, старший научный сотрудник, Институт проблем региональной экономики РАН, заместитель руководителя Лаборатории комплексного исследования
Новая стратегия пространственного развития и задачи перед исследователями-регионалистами
- **Дмитрий Васильевич Санатов**, руководитель головного офиса Фонд «Центр стратегических разработок «Северо-Запад», член экспертного совета Научно-технического совета Министерства транспорта Российской Федерации
Современные задачи пространственного развития России и возможности классических университетов



#ОХРАНА ТРУДА #КОНФ

Панельная дискуссия «АДАПТАЦИЯ СТАНДАРТОВ ОХРАНЫ ТРУДА К НОВЫМ РЕАЛИЯМ: ОТ ТЕОРИИ К ПРЕПОДАВАНИЮ»

3 апреля 2025 года, КВЦ «Экспофорум», А8-А9, 16:00-17:30, смешанный формат

Партнеры мероприятия:

Государственная инспекция труда

АНО ДПО «ПрофЭкоСкилл»

Эко Стандарт групп

Центр аттестации и экспертизы» (ООО «Центр АттЭк»)

В XXI в. трудовые процессы не представить без использования инновационных ИКТ в сфере охраны и безопасности труда. Они позволяют снизить уровень производственного травматизма. В частности, ИИ позволяет реализовать на практике концепцию «нулевого травматизма», создавая безопасную рабочую среду, но, также, способствует увеличению интенсивности труда. Усиление требований к безопасности труда обуславливает растущий спрос на образовательные программы. На рынке представлен большой выбор образовательных продуктов в очном и цифровом формате. Однако применение междисциплинарного подхода остается за рамками публичных обсуждений.

Вопросы к обсуждению:

- Охрана труда в формате технологического прогресса: теория и методология.
- Роботизация и искусственный интеллект в системе организации и условий труда.
- Стратегии модернизации стандартов охраны и безопасности труда.
- Междисциплинарный подход в программах подготовки специалистов по охране труда.
- Безопасность труда глазами будущих специалистов.
- Запросы работодателей и реалии образовательной системы.
- Междисциплинарный подход в программах подготовки специалистов по охране труда

Модераторы:

- **Елена Сергеевна Шулико**, начальник отдела развития государственной службы и взаимодействию со СМИ Государственной инспекции труда в г. Санкт-Петербурге
- **Светлана Андреевна Куликова**, заместитель директора АНО ДПО «ПрофЭкоСкилл»
- **Рубен Варганович Карапетян**, канд. экон. наук, директор Высшей школы безопасности труда, Санкт-Петербургский государственный университет

Приглашены к дискуссии:

- **Денис Александрович Смирнов**, заместитель руководителя Государственной инспекции труда — заместитель главного государственного инспектора труда в городе Санкт-Петербурге (по охране труда)
- **Алёна Андреевна Смелова**, канд. социол. наук, доцент, Кафедра экономической социологии, Санкт-Петербургский государственный университет
- **Алёна Геннадьевна Федоренко**, руководитель проектов по разработке программ обучения EcoStandard group
- **Елена Евгеньевна Тарандо**, д-р экон. наук, профессор, Кафедра экономической социологии, Санкт-Петербургский государственный университет
- **Иван Николаевич Шевченко**, Руководитель департамента охраны труда и СОУТ EcoStandard group
- **Игорь Вячеславович Белим**, начальник отдела федерального государственного



- надзора №6 Государственной инспекции труда в г. Санкт-Петербурге.
- **Лидия Александровна Сопрун**, канд. мед. наук, доцент, Кафедра организации здравоохранения и медицинского права, Санкт-Петербургский государственный университет
 - **Никита Петрович Суханов**, Партнер EcoStandard group, руководитель учебного центра и экосистемы сервисов EcoStandard.soft
 - **Рубен Варганович Карапетян**, канд. экон. наук, директор Высшей школы безопасности труда, Санкт-Петербургский государственный университет
 - **Светлана Андреевна Куликова**, заместитель директора АНО ДПО «ПрофЭкоСкилл»
 - **Ульяна Владимировна Мордовцева**, главный государственный инспектор труда, сотрудник отдела федерального государственного надзора №6 Государственной инспекции труда в г. Санкт-Петербурге
 - **Данила Алексеевич Иванов**, ассистент, Кафедры связей с общественностью и рекламы Российского государственного педагогического университета им. А.И. Герцена

#ОХРАНА ТРУДА #КОНФ

Научная секция «ОБРАЗОВАНИЕ, УПРАВЛЕНИЕ И ЗАНЯТОСТЬ КАК СОЦИАЛЬНОЕ ПРОСТРАНСТВО ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА: СОХРАНЕНИЕ ЦЕННОСТЕЙ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА»

3 апреля 2025 года, Факультет социологии СПбГУ, ул. Смольного 1/3, ауд. 329, 16:00 – 17:30, офлайн

Партнер мероприятия:

Центр исследований социально-трудовой сферы им. Б.Г. Тукумцева при Социологическом институте РАН - филиал ФНИСЦРАН

На секции планируется обсуждение проблем формирования, развития, распределения и управления человеческим капиталом в условиях требований сохранения безопасности труда как одной из ключевых ценностей современных обществ. Планируется сделать акцент на проблемах российской сферы труда и занятости, связанных как с развитием, так и с управлением человеческим капиталом и безопасностью труда как условия его реализации.

Вопросы к обсуждению:

- Образование в пространстве человеческого капитала: основные векторы развития
- Управление трудом в условиях требований сохранения его безопасности
- Сфера занятости как социальное пространство реализации человеческого капитала: проблемы организации безопасного труда

Модератор:

- **Елена Евгеньевна Тарандо**, д-р экон. наук, профессор, Кафедра экономической социологии, Санкт-Петербургский государственный университет

Спикеры:

- **Елена Евгеньевна Тарандо**, д-р экон. наук, профессор, Кафедра экономической социологии, Санкт-Петербургский государственный университет.
Принудительная сверхурочная занятость в России: модели поведения работодателей



- **Мария Владимировна Рубцова**, д-р соц. наук, профессор, Кафедра социального управления и планирования, Санкт-Петербургский государственный университет
Микроменеджмент и бессмысленный труд: взаимосвязь концептов в социологии управления и социологии труда
- **Галина Александровна Меньшикова**, канд. экон. наук, доцент, Кафедра социального управления и планирования, Санкт-Петербургский государственный университет
Цифровые коммуникации как новый вид социального капитала: вопросы теории
- **Людмила Николаевна Липатова**, д-р соц. наук, профессор, ведущий научный сотрудник НИИ Гуманитарных наук при Правительстве республики Мордовия
Характеристика условий труда на российских предприятиях: ценности безопасного труда
- **Галина Васильевна Еремичева**, канд. философ. наук, старший научный сотрудник Социологический институт РАН-филиал ФНИСЦРАН, руководитель Центра исследований социально-трудовой сферы СИРАН - филиал ФНИСЦРАН
Сбережение человеческого капитала в условиях интенсивного развития ИИ и трансформации ценностных ориентаций в диджитал индустрии
- **Татьяна Борисовна Малинина**, д-р соц. наук, профессор, кафедра социального анализа и математических методов в социологии, Санкт-Петербургский государственный университет
Труд и потребление в эпоху цифровизации и искусственного интеллекта
- **Ольга Александровна Никифорова**, канд. социол. наук, доцент, Кафедра организационного поведения и управления персоналом, Высшая школа менеджмента, Санкт-Петербургский государственный университет
Цифровые инструменты управления адаптацией персонала: сложности и решения
- **Валентина Николаевна Градусова**, канд. экон. наук, доцент, Кафедра менеджмента, Северо-Западный институт управления РАНХиГС
Российские подходы к трудоустройству инвалидов
- **Лариса Васильевна Ионова**, специалист учебного отдела, Факультет экономики и финансов, Северо-Западный институт управления РАНХиГС
К вопросу об оценке условий труда педагогических работников
- **Светлана Тимуровна Румянцева**, заместитель декана, Факультет экономики и финансов, Северо-Западный институт управления РАНХиГС
О необходимости включения в образовательные программы дисциплин, обучающих безопасным методам и приемам труда
- **Ставр Станиславович Заугольников**, бакалавр, Факультет социологии, Санкт-Петербургский государственный университет
Генезис третьей волны развития научного подхода к организации труда в России

Выступления:

- **Александра Игоревна Агеева**, аспирантка, Санкт-Петербургский государственный университет
- **Марина Николаевна Жалнова**, соискательница, Санкт-Петербургский государственный университет
- **Дмитрий Владимирович Жарков**, соискатель, Санкт-Петербургский государственный университет
- **Алексей Николаевич Зинкин**, соискатель, Санкт-Петербургский государственный университет
- **Ван Вэньфэй**, аспирант, Санкт-Петербургский государственный университет
- **Ван Сяоюань**, аспирантка, Санкт-Петербургский государственный университет
- **Владимир Васильевич Карпушкин**, соискатель, Санкт-Петербургский государственный университет



- **Никита Олегович Кашичкин**, соискатель, Санкт-Петербургский государственный университет
- **Лю Цзясюй**, аспирант, Санкт-Петербургский государственный университет
- **Ма Цзеин**, аспирантка, Санкт-Петербургский государственный университет
- **Софья Сергеевна Погорелая**, аспирантка, Санкт-Петербургский государственный университет

#ТРУДИЗАНЯТОСТЬ#КОНФ

Панельная дискуссия «РЫНОК ТРУДА 2030: ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ РАБОТНИКОВ»

3 апреля 2025 года, Факультет психологии СПбГУ, наб. Макарова, 6, ауд. 227, 18:00-20:30, офлайн

Преодолев вызовы сегодняшнего дня, попробуем взглянуть в следующее десятилетие. Каким образом изменится рынок труда через 5 лет? Что будут обсуждать в кулуарах HR-специалисты? Почему некоторые работники лучше адаптированы к изменениям рынка труда, а некоторые – не успевают за изменениями? Что станет важнее для работодателя – личность, ценности или опыт?

Вопросы к обсуждению:

- Мотивация выпускников при трудоустройстве.
- Причины трудоустройства вне специальности.
- Недостатки бюджетного образования.
- Реализация целевой подготовки специалистов в существующих образовательных проектах.
- Как гармонично и эффективно включить корпоративные компетенции в образовательные программы подготовки кадров (ключевые компетенции, корпоративная этика и т.п.).

Модератор:

- **Евгений Евгеньевич Астапенко**, ст. преподаватель, Кафедра психологии труда и организационной психологии, Санкт-Петербургский государственный университет
- **Марина Анатольевна Круглова**, канд. психол. наук, старший преподаватель, кафедра психологии труда и организационной психологии, Санкт-Петербургский государственный университет

Приглашены к дискуссии:

- **Виктория Евгеньевна Погребницкая**, ст. преподаватель, Кафедра психологии труда и организационной психологии, Санкт-Петербургский государственный университет
- **Николай Николаевич Лепехин**, канд. психол. наук, доцент, кафедра психологии труда и организационной психологии, Санкт-Петербургский государственный университет
- **Елена Леонидовна Солдатова**, д-р. психол. наук профессор, И.О. заведующего кафедрой психологии труда и организационной психологии, Санкт-Петербургский государственный университет
- **Анастасия Александровна Исаева**, руководитель группы развития бренда работодателя «Улыбка радуги», Дрогери ритейл
- **Наталья Федоровна Дмитриева**, начальник отдела профессионального образования Министерства образования и науки Алтайского края



- **Елена Викторовна Андреева**, канд. психол. наук, директор КГБПОУ «Алтайский политехнический техникум»
- **Елена Александровна Наумова**, заместитель директора по УМР КГБПОУ «Алтайский политехнический техникум»
- **Анна Павловна Ильгеева**, методист КГБПОУ «Алтайский политехнический техникум», председатель УМО УГПС 15.00.00 Машиностроение
- **Юлия Валерьевна Угарова**, канд. тех. наук, руководитель аппарата Алтайского РО СоюзМаш России, начальник отдела кадров АО АПЗ «РОТОР»
- **Александр Игоревич Никишин**, Руководитель отдела по подбору персонала и развитию бренда работодателя, ВВСС, Аэропорт «Пулково»
- **Ольга Анатольевна Силантьева**, Начальник отдела обучения и развития персонала, канд. экон. наук, Газпром Инвест
- **Анна Николаевна Шукюрова**, Директор по персоналу, ООО «ЭнБиКом Групп»
- **Анна Юрьевна Мелешина**, Генеральный директор ПАО «Магнит».
- **Юлия Владимировна Иванова**, Руководитель направления подбора персонала, Компания ВВСС, Аэропорт «Пулково».



04 апреля 2025 года

#ОБРАЗОВАНИЕ #КОНФ

Круглый стол «КИТАЙСКИЙ ОПЫТ ФОРМИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ЦЕННОСТЕЙ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА: ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО, НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ, ТРАДИЦИИ»

4 апреля 2025 года, факультет социологии СПбГУ, ул. Смольного 1/3, ауд. 119, 11:00 - 13:00, смешанный формат

Партнеры мероприятия:

Российско-китайский центр междисциплинарных исследований Социологического института РАН – филиала ФНИСЦ РАН

Проблемы и вызовы, с которыми часто сталкивается современная организация труда - высокий уровень травматизма на производстве, нарушения прав работников, включая задержки заработной платы и плохие условия труда, недостаток квалифицированных специалистов по охране труда в некоторых регионах. Опыт Китая по формированию трудовых традиций и обеспечению безопасности труда заслуживает внимания. Безопасность труда в Китае является важной темой, так как страна сталкивается с рядом вызовов, включая быстрые темпы экономического роста, индустриализацию и урбанизацию. Реализуется при поддержке гранта РФФИ № 24-28-01448.

Вопросы к обсуждению:

- Трудолюбие и усердие в китайской культуре: поощрение ранней трудовой деятельности.
- Трудовые ценности, роль в воспитании молодого поколения.
- Трудолюбие и усердие в системе образования в Китае, формирование привычки к упорному труду и настойчивости.
- Трудовые ценности в китайской культуре и искусстве.
- Перегрузки и выгорание в процессе труда.
- Законодательство и государственное регулирование трудовой деятельности в Китае.
- Инспекции и контроль, системы мониторинга и аудита для обеспечения соблюдения стандартов безопасности.
- Социальные гарантии: медицинское страхование, пенсии и компенсации в случае травм или профессиональных заболеваний.
- Обучение и подготовка: технологии и инновации по вопросам безопасности труда для своих сотрудников. Роль специализированных учебных заведений и программ по охране труда.
- Внедрение современных технологий и автоматизированных систем управления безопасностью на производстве.
- Использование датчиков и систем мониторинга для предотвращения несчастных случаев и обеспечения безопасных условий труда.
- Обязанности работодателей и участие работников в процессе принятия решений по вопросам безопасности труда.

Модераторы:

- **Любовь Александровна Лебединцева**, д-р соц. наук, профессор, Кафедра экономической социологии Санкт-Петербургский государственный университет,



ассоциированный научный сотрудник, Российско-китайский центр междисциплинарных исследований Социологического института РАН – филиала ФНИСЦ РАН

- **Ван Сяомэй**, профессор, Хэйхэский университет, директор Института Конфуция, Могилёвский государственный университет им. А.А. Кулешова
- **Ольга Владимировна Кузнецова**, канд. филолог. наук, доцент, декан факультета иностранных языков, Иркутский государственный университет, ассоциированный научный сотрудник, Российско-китайский центр междисциплинарных исследований Социологического института РАН – филиала ФНИСЦ РАН

Приглашены к дискуссии:

- **Сергей Владимирович Кухаренко**, канд. филос. наук, ассоциированный научный сотрудник, Российско-китайский центр междисциплинарных исследований Социологического института РАН – филиала ФНИСЦ РАН, начальник управления научно-исследовательской и инновационной деятельности, начальник учебного отдела, Институт Конфуция БГПУ
- **Анна Владимировна Бояркина**, д-р полит. наук, доцент, Кафедра китаеведения, Академический департамент английского языка, Дальневосточный федеральный университет, ассоциированный научный сотрудник, Российско-китайский центр междисциплинарных исследований Социологического института РАН – филиала ФНИСЦ РАН
- **Лю Тяньси**, ст. науч. сотрудник, Российско-китайский центр междисциплинарных исследований Социологического института РАН – филиала ФНИСЦ РАН
- **Евгений Владимирович Кремнев**, канд. социол. наук, заведующий кафедрой китаеведения ИФИЯМ Иркутского государственного университета, ассоциированный научный сотрудник, Российско-китайский центр междисциплинарных исследований Социологического института РАН – филиала ФНИСЦ РАН (в рамках гранта РНФ № 25-28-00601)
- **Чжан Хайлунь** – преподаватель, Школа марксизма, колледж Наньфан, Гуанчжоу, Китай
- **Чжан Юнсюэ** – преподаватель университета Сунь Ятсена.

#НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ #КОНФ

Секция: «ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ СИНГУЛЯЦИЯ: РЕАЛЬНОСТЬ ИЛИ УТОПИЯ, И КАК В НЕЙ САМОРЕАЛИЗОВАТЬСЯ МОЛОДЕЖИ?»

4 апреля 2025 года, факультет социологии СПбГУ, ул. Смольного 1/3, ауд. 329, 11:00 – 14:00, смешанный формат

Партнер мероприятия:

Центр исследований социально-трудовой сферы им. Б.Г. Тукумцева Социологический институт РАН-филиал ФНИСЦ РАН

Сверхбыстрый темп развития сферы новых технологий и ИИ сопровождаются как восторгами, так и беспокойствами о будущем общества. Гипотетически строятся различные сценарии интенсивного развития ИИ и их неуправляемых и необратимых последствий. Интересна и популярна теория технологической сингулярности, при реализации которой радикально изменится трудовая деятельности и повседневная жизнь. Как можно



связать этот прогноз с активной интеграцией молодежи в цифровую экономику, какими рисками это сопровождается и как адаптироваться к новой реальности в условиях неопределенности. Какие подходы, методы и практики используются молодежью – самой амбициозной и креативной частью населения, какие кадровые гарантии и социальную защиту может им предложить государство на рынке труда.

Вопросы к обсуждению:

- Хрупкий, неопределенный, непостижимый: карьерная навигация молодежи в эпоху технологической сингулярности
- Интеграция молодежи в цифровую экономику: новые профессии, креативные компетенции и навыки в них – риски, адаптация и защищенность в условиях неопределенности
- Роль образовательных учреждений в формировании человеческого капитала в процессе интенсивного развития современных технологий и ИИ
- Системы менторства и стажировок: мост между образованием и трудоустройством в гибридных форматах работы
- Защита прав молодежи на рынке труда: социальные гарантии и условия труда в новых форматах трудовой деятельности
- Кадровая политика для новой экономики: как привлечь и удержать таланты в быстроменяющейся реальности
- Создание экосистемы поддержки стартапов: роль молодежи в инновациях

Модераторы:

- **Галина Васильевна Еремичева**, ст. науч. сотрудник СИ РАН-филиал ФНИСЦ РАН, руководитель Центра исследований социально-трудовой сферы им. Б.Г. Тукумцева СИ РАН-филиал ФНИСЦ РАН
- **Галина Александровна Меньшикова**, канд. экон. наук, доцент, Кафедра социального управления и планирования, Санкт-Петербургский государственный университет

Спикеры:

- **Елена Николаевна Лузгина**, канд. социол. наук, старший преподаватель, Кафедра политических и социальных наук, Петрозаводский государственный университет
Молодежь в сфере труда и занятости: динамика уровня безработицы, вызовы цифровой экономики и стратегии адаптации (на примере общероссийской статистики и Республики Карелия)
- **Галина Александровна Меньшикова**, канд. экон. наук, доцент, Кафедра социального управления и планирования, Санкт-Петербургский государственный университет
Таланты: новая и старая коннотация термина
- **Сания Исаковна Бояркина**, канд. социол. наук, доцент, Высшая школа медиакоммуникаций и связей с общественностью, Санкт-Петербургский политехнический университет им. Петра Великого
- **Эльвира Сергеевна Кузнецова**, бизнес-аналитик ООО «Единая Техническая диспетчерская»
Виртуальный рок: кейс инновационного предпринимательства в музыкальной индустрии
- **Константин Александрович Галкин**, канд. социол. наук., старший научный сотрудник сектора социологии здоровья, Социологический институт РАН – филиал ФНИСЦ РАН
Возможности, перспективы и барьеры развития профессии социолога-исследователя в эпоху новой социальности искусственного интеллекта



- **Елена Николаевна Рассолова**, младший научный сотрудник, СИ РАН - филиал ФНИСЦ РАН
Развитие карьерной грамотности как ответ на кадровый дефицит: анализ современных тенденций в профориентации
- **Светлана Флюоровна Туктамышева**, канд. философ. наук, доцент, ЧОУ ВО НФ Казанский инновационный университет им. В.Г. Тимирязова, руководитель Лаборатории карьерной навигации
Роль образовательных учреждений в карьерной навигации молодежи в современном мире: опыт работы Лаборатории карьерной навигации Казанского инновационного университета

Приглашены к дискуссии:

- **Наталья Владимировна Колесник**, канд. социол. наук, старший научный сотрудник сектора социологии власти и гражданского общества Социологический институт РАН - филиал ФНИСЦ РАН, доцент, Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики - Санкт-Петербург»
- **Ольга Вячеславовна Сергеева**, д-р социол. наук, доцент, Кафедра социологии культуры и коммуникаций, Санкт-Петербургский государственный университет, ведущий научный сотрудник, Социологический институт РАН – филиала ФНИСЦ РАН
- **Юлия Генриховна Дунаева**, канд. ист. наук, ст. преподаватель, Кафедра мировой политики, Санкт-Петербургский государственный университет
- **Мария Владимировна Рубцова**, д-р. социол. наук, профессор, Кафедра социального управления и планирования, Санкт-Петербургский государственный университет
- **Ольга Евгеньевна Бредникова**, канд. социол. наук, старший научный сотрудник Социологического института РАН – филиала ФНИСЦ РАН
- **Ирина Константиновна Евсеева**, независимый исследователь
Цифровые профессии и удаленная занятость в эпоху развития машинного обучения
- **Полина Шелудько**, бакалавр, Санкт-Петербургский государственный университет
Таланты глазами студентов-социологов: по материалам фокус- групп
- **Цзыюэ Чжао**, магистрант, Санкт-Петербургский государственный университет
Проблемы молодежной занятости в Китае (на примере провинции Шаньдун)
- **Ли Цзихуа**, бакалавр, Санкт-Петербургский государственный университет
Фриланс в Китае: проблемы становления
- **Цзяхао Чень** магистрант, Санкт-Петербургский государственный университет
Трудоустройство в России как распространенный паттерн поведения китайских выпускников вузов СПб

#ВЫЗОВЫ И РЕШЕНИЯ #КОНФ

Панельная дискуссия «ТРАНСФОРМАЦИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА ПРЕДПРИЯТИЙ В ПРОЕКЦИЯХ ОТРАСЛЕЙ И РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРАКТИК»

4 апреля 2025 года, В10, КВЦ «Экспофорум», 12.00-13.30, офлайн формат

Цель мероприятия - анализ трансформации и развития человеческого капитала предприятий, компаний, учреждений в аспекте отраслевой специфики в меняющихся условиях. В фокусе дискуссии - качество человеческого капитала и его влияние на результаты деятельности компаний, изменение их бизнес-моделей в условиях региональных диспропорций. В контексте трансформации поведенческих моделей, ценностных установок, а также физического



состояния рабочей силы планируется обсуждение региональных практик управления человеческим капиталом.

Вопросы к обсуждению:

- Человеческий капитал предприятия и его компоненты: как меняется структура с учетом отраслевой принадлежности в условиях турбулентности?
- Как определить рамки и индикаторы трансформации человеческого капитала в новых условиях? Влияет ли отраслевая специфика компаний на привлечение человеческого капитала?
- Как формируются бизнес-модели предприятий в условиях изменения рынка труда?
- Поколение зуммеров и изменение поведенческих паттернов: новая реальность для компаний? Как происходит трансформация человеческого капитала предприятий в ресурс развития регионов?

Модератор:

- **Елена Александровна Мидлер**, д-р экон. наук., профессор, Кафедра экономики предприятия, предпринимательства и инноваций, Санкт-Петербургский государственный университет
- **Александр Евгеньевич Печенкин**, канд. экон. наук., директор «Газпром корпоративный институт»

Спикеры:

- **Елена Георгиевна Калабина**, д-р экон. наук., профессор, Кафедра экономики предприятий; Кафедра экономики труда и управления персоналом, Уральский государственный экономический университет
Поведение предприятий в области оплаты труда и занятости в условиях турбулентности (кейс Свердловской области)
- **Татьяна Юрьевна Стукен**, д-р экон. наук., декан экономического факультета, Омский государственный университет имени Ф.М. Достоевского
Динамика и состояние здоровья российских работников: региональный и отраслевой аспект
- **Лидия Рустамовна Вахитова**, канд. экон. наук, зав. кафедрой экономической теории и экономического образования, Российский государственный педагогический университет им. А.И. Герцена
Роль сферы образования в формировании человеческого капитала: возможности и ограничения при подготовке педагогических кадров
- **Александр Евгеньевич Печенкин**, канд. экон. наук, директор «Газпром корпоративный институт» *Влияние четвертой промышленной революции на развитие человеческого капитала и корпоративное образование в нефтегазовой отрасли*
- **Елена Валерьевна Круглова**, заместитель генерального директора рыбодобывающей производственной компании «Ecofish»
Социальная ответственность бизнеса и управление человеческим капиталом компании: вызовы и возможности для устойчивого развития
- **Иван Владимирович Нечипорук**, заведующий отделением ГБОУ ВО Психоневрологический интернат №3
Трансформация компетенций работников здравоохранения и социальной сферы в меняющихся условиях
- **Елена Александровна Мидлер**, д-р экон. наук, профессор, Санкт-Петербургский государственный университет
Источники формирования человеческого капитала компаний и регионов: общее и особенное



#ТРУДИЗАНЯТОСТЬ#КОНФ

Круглый стол «ЛИНГВИСТЫ И ПЕРЕВОДЧИКИ В ЦИФРОВУЮ ЭПОХУ: НОВЫЕ НАВЫКИ И СТРАТЕГИИ ТРУДОУСТРОЙСТВА»

4 апреля 2025 года, СПбГУ, Юридический факультет, Зал 1/2, 12:00 - 13:30, смешанный формат

Круглый стол посвящён вызовам цифровой эпохи для лингвистов и переводчиков. Участники обсудят, как адаптироваться к новым технологиям (ИИ, CAT-системы, нейросети), какие навыки (программирование, работа с Big Data, soft skills) становятся ключевыми для успешной карьеры, и как бороться с конкуренцией со стороны машинного перевода. Особое внимание будет уделено стратегиям трудоустройства, новым профессиям на стыке лингвистики и IT, а также роли образования в подготовке специалистов для цифрового рынка. Итогом станут практические рекомендации по профессиональному росту и адаптации к меняющимся условиям.

Вопросы к обсуждению:

Новые навыки и компетенции

- Какие цифровые инструменты (GPT, CAT-системы, нейросети) стали критически важными для современных лингвистов и переводчиков? Как быстро им приходится адаптироваться к обновлениям технологий?
- Нужно ли переводчикам изучать программирование или основы Data Science? Какие навыки будут востребованы через 5-10 лет?
- Как изменилось понятие «языковой компетенции» в условиях машинного перевода? Стоит ли фокусироваться на узкой специализации (например, медицинский или технический перевод)?

Рынок труда и стратегии трудоустройства

- Какие новые профессии появляются на стыке лингвистики и IT (редактор ИИ-текстов, локализатор игр, дизайнер голосовых интерфейсов)? Как в них войти?
- Как бороться с конкуренцией со стороны машинного перевода? В каких нишах человек остаётся незаменимым?
- Фриланс vs штатная работа: какие стратегии эффективны для построения карьеры в условиях цифровизации?

Образование и адаптация

- Как университетам обновить программы, чтобы выпускники соответствовали запросам рынка? Нужны ли микростепени и короткие курсы по цифровым инструментам?
- Самообучение в эпоху YouTube и MOOCs: какие ресурсы наиболее полезны для профессионального роста?
- Какую роль играют soft skills (управление проектами, клиентоориентированность) в трудоустройстве?

Этические и практические вызовы

- Цифровой след и репутация: как продвигать себя в соцсетях и профессиональных платформах (LinkedIn, ProZ)?
- Как избежать девальвации профессии из-за массового использования бесплатных ИИ-инструментов?
- Удалённая работа: как сохранять конкурентоспособность в глобальном рынке, где ставки диктуют низкооплачиваемые регионы?

Будущее профессии

- Какие неочевидные сферы могут стать новыми точками роста для лингвистов (например, аудит ИИ-контента, создание обучающих датасетов)?
- Как брендировать себя в цифровую эпоху? Нужно ли переводчикам становиться



- «цифровыми кочевниками»?
- Возможно ли создать глобальные стандарты качества для гибридного перевода (человек + ИИ)?

Модераторы:

- **Ольга Юрьевна Иванова**, Президент союза переводчиков России, научный руководитель института гуманитарных технологий Российского нового университета
- **Светлана Юрьевна Рубцова**, канд. филолог. наук, доцент, декан Факультета иностранных языков, Санкт-Петербургский государственный университет
- **Оксана Михайловна Акай**, д-р филолог. наук, председатель Научной комиссии Факультета иностранных языков, Санкт-Петербургский государственный университет

Приглашены к дискуссии:

- **Вадим Владимирович Климачев**, руководитель группы международных образовательных проектов «Газпром корпоративный институт», Газпром Корпоративный институт
- **Людмила Владимировна Пиликова**, руководитель отдела переводов; АО «Группа ИЛИМ»
- **Светлана Валентиновна Калинина**, начальник отдела по работе с иностранными специалистами и переводческой деятельности ООО «КИНЕФ»
- **Екатерина Юрьевна Киян**, генеральный директор ООО «Вива Лингва», владелица Digital PR агентства «Proventum», консалтингового агентства «Viva Link», создатель школы голоса и речи ProPEЧЬ и онлайн-школ SkyLingua и SkyMatika
- **Екатерина Владимировна Пискорская**, руководитель направления по работе с ключевыми клиентами и партнерами юридической компании «ЦПО групп»
- **Дмитрий Дмитриевич Лукашевич**, ведущий специалист (международный блок) АНО «Институт нефтегазовых технологических инициатив»
- **Виктория Вячеславовна Шантора**, генеральный директор ООО «Центр межкультурных коммуникаций» РОСПЕРЕВОД
- **Оксана Леонидовна Филатова**, директор Лингвистического центра Техническая академия Росатома
- **Анастасия Вадимовна Бокарева**, начальник управления обеспечения технического перевода, Санкт-Петербургский филиал АО «Атомэнергопроект» – «Санкт-Петербургский проектный институт»
- **Мария Никитична Морозова**, канд. филолог. наук, доцент, Кафедра английского языка в сфере биологии, медицины, психологии, член рабочей группы по содействию трудоустройству обучающихся Санкт-Петербургского государственного университета

#HR-ТЕХНОЛОГИИ #КОНФ

Круглый стол «КАДРОВЫЙ ГОЛОД В РОССИЙСКОМ БИЗНЕСЕ: МИФЫ И РЕАЛЬНОСТЬ»

4 апреля 2025 года, КВЦ «Экспофорум», А8-А9, 14:00-15:30, офлайн

Мероприятие посвящено анализу причин и последствий трудодефицитности на российских предприятиях. Обсуждаются вопросы нехватки рабочей силы и дефицита квалифицированных кадров. Важным аспектом является исследование приоритетов среднестатистического работника: стремление к профессиональному росту или заработок. Рассматриваются изменения в сфере труда и их влияние на производительность и качество работы компаний. Особое внимание уделяется вопросу трудовой самореализации сотрудников и значимости этого аспекта для работодателей и HR-специалистов.



Вопросы к обсуждению:

- Трудедефицитность российских предприятий: причины и последствия. В чем проблема: нехватка трудовых ресурсов или нехватка квалифицированных и ответственных работников?
- Что важнее для среднего российского работника: квалифицированный труд или работа ради заработка?
- Труд в системе ценностей россиян. Какие изменения происходят, и как они влияют на эффективность и качество работы компаний?
- Сфера труда как сфера самореализации человека – очередной миф? Или реальная установка для руководства компаний и специалистов по управлению персоналом?
- Какие компетенции работников важны на входе в организацию для обеспечения эффективного труда и качественной работы персонала?

Модераторы:

- **Елена Викторовна Маслова**, канд. экон. наук, доцент, Кафедра управления и планирования социально-экономических процессов, Санкт-Петербургский государственный университет
- **Вера Николаевна Минина**, д-р социол. наук, ведущий эксперт, Центр прикладных социологических исследований, Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»

Приглашены к дискуссии:

- **Татьяна Ивановна Безденежных**, д-р экон. наук, профессор, Кафедра управления и планирования социально-экономических процессов, Санкт-Петербургский государственный университет
- **Дарья Владимировна Вельмисова**, канд. экон. наук, доцент, Кафедра социологии и управления персоналом, Санкт-Петербургский государственный экономический университет
- **Лида Константиновна Гуриева**, д-р экон. наук, профессор, Кафедра менеджмента, маркетинга и туризма, Северо-Осетинский государственный университет им. К.Л. Хетагурова
- **Елена Георгиевна Калабина**, д-р экон. наук, профессор, Кафедра экономики труда и управления персоналом, Уральский государственный экономический университет
- **Юрий Викторович Кузнецов**, д-р экон. наук, профессор, Кафедра управления и планирования социально-экономических процессов, Санкт-Петербургский государственный университет
- **Татьяна Вячеславовна Мартюшева**, основатель Free Martlet
- **Вера Николаевна Минина**, д-р социол. наук, ведущий эксперт, Центр прикладных социологических исследований, Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»
- **Ирина Александровна Никитина**, д-р экон. наук, профессор, Кафедра экономики, управления и предпринимательства, Международный банковский институт имени Анатолия Собчака
- **Анна Мартиросовна Оганесян**, Руководитель образовательных проектов, ООО «Деловые Линии»
- **Валерий Константинович Потемкин**, д-р экон. наук, профессор, Кафедра социологии и управления персоналом, Санкт-Петербургский государственный экономический университет
- **Татьяна Юрьевна Стукен**, д-р экон. наук, декан факультета экономики, психологии, менеджмента, Омский государственный университет имени Ф.М. Достоевского



#ОБРАЗОВАНИЕ #КОНФ

Городской социологический семинар «ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ СУВЕРЕНИТЕТ РОССИИ КАК ПОТЕНЦИАЛ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА ДНР, ЛНР, РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ, ЗАПОРОЖСКОЙ И ХЕРСОНСКОЙ ОБЛАСТЯХ»

4 апреля 2025 года, факультет социологии СПбГУ, ул. Смольного 1/3, ауд. 119, 14:00-16:00, смешанный формат

Партнеры мероприятия:

Российско-китайский центр междисциплинарных исследований Социологического института РАН – филиала ФНИСЦ РАН

Дирекция мультимедийного издания Украина. Ру

События последнего времени фиксируют тенденции возвращения к ценностным основам и самобытности национальных традиций российского образования. Фиксируемый разворот от преобладания всего «западного» в мировоззрении и ценностных установках, все больше ориентирует образовательную деятельность на традиционные, укорененные в российском социокультурном пространстве ценности обучения и воспитания. Эти факторы воспринимаются по-разному и вызывают неопределенность и турбулентные ситуации, поскольку достижение образовательного суверенитета не может происходить стремительно и одномоментно. Важную роль образовательный суверенитет играет в решении задач образования в регионах ДНР, ЛНР, Республики Крым, Запорожской и Херсонской областей.

Вопросы к обсуждению:

- Приоритеты развития деятельности российских образовательных и научных организаций в регионах ДНР, ЛНР, Республике Крым, Запорожской и Херсонской областях в продвижении национальных проектов, интересов и поддержки процесса регионального развития.
- Лучшие практики и новые решения по привлечению студентов для обучения в вузах ДНР, ЛНР, Республике Крым, Запорожской и Херсонской областях и обеспечения их качественного обучения.
- Нормативное и правовое обеспечение процессов интеграции и развития мобильности интеллектуальных ресурсов регионов ДНР, ЛНР, Республики Крым, Запорожской и Херсонской областей, обеспечение целевых ориентиров институционального, регионального и национального уровней.
- Сетевые модели продвижения профессиональных знаний по управлению деятельностью в вузах ДНР, ЛНР, Республики Крым, Запорожской и Херсонской областей.
- Педагог-предметник и микроуровень трансляции социокультурных максим Русского мира.
- Современные технологии мониторинга состояния развития образовательной деятельности образовательных и научных организаций в регионах ДНР, ЛНР, Республике Крым, Запорожской и Херсонской областях в целях определения условий и возможностей оптимальной деятельности в сфере образования.

Модераторы:

- **Геннадий Владимирович Косов**, д-р полит. наук, профессор, заведующий кафедрой востоковедения и африканистики, Севастопольский государственный университет



- **Ольга Валерьевна Ярмак**, д-р социол. наук, заведующая кафедрой, Севастопольский государственный университет, руководитель проектов Дирекции мультимедийного издания Украина. Ру

Приглашены к дискуссии:

- **Сергей Борисович Быстрианцев**, д-р социол. наук, профессор, Кафедра политологии, Донецкий национальный университет
- **Людмила Петровна Марьина**, канд. социол. наук доцент, Кафедра теории журналистики и массовых коммуникаций, Санкт-Петербургский государственный университет
- **Любовь Сергеевна Милокост**, кан. ист. наук, доцент, заведующая кафедрой всемирной истории и международных отношений Луганского государственного педагогического университета
- **Оксана Андреевна Дибас**, кан. ист. наук, доцент, Кафедра всемирной истории и международных отношений, Луганский государственный педагогический университет
- **Олег Владимирович Оношко**, канд. полит. наук, доцент, Кафедра политологии, Донецкий национальный университет
- **Денис Валентинович Александров**, канд. соц. наук, доцент, Кафедра философии и управления образованием, Мелитопольский государственный университет

#ТРУДИЗАНЯТОСТЬ #КОНФ

Панельная дискуссия «Искусственный Интеллект для переводчика: друг или враг?»

4 апреля 2025 года, Юридический факультет СПбГУ, Зал 1/2, 14:00 - 15:30, офлайн

Интеллектуальная революция затронула все гуманитарные и технические сферы. ИИ задает новые правила игры. Меняется скорость и качество (не всегда в лучшую сторону) предоставления услуг, в том числе и переводческих. Вместе с тем ИИ открывает новые горизонты, создавая новые профессии и требуя развития новых компетенций.

Вопросы к обсуждению:

Новая реальность: Как ИИ изменил правила игры

- Как нейросети перевернули представление о скорости и качестве: прогресс или компромисс?
- Сферы, где ИИ уже обогнал человека, и ниши, где бессилён даже ChatGPT-5.

Переводчик будущего: Код выживания

- Топ-3 компетенции, которые не позволят алгоритмам заменить вас: что улучшить уже сегодня?
- Почему эмпатия, критическое мышление и знание культурных реалий останутся «человеческим оружием»?
- Сценарии апокалипсиса: исчезнет ли профессия к 2040 году? Мнения юристов, IT-специалистов и представителей переводческих бюро.

ИИ как союзник

- Как интегрировать нейросети в рабочий процесс, не превратившись в «редактора алгоритмов»?
- Черновики, терминология, локализация: в каких задачах ИИ экономит часы работы?
- Случай провалов: когда слепое доверие к машине едва не стоило карьеры.



Этические риски: Кто ответит за ошибку?

- Кому принадлежит перевод, созданный ИИ: вам, разработчику или нейросети?
- Кто понесёт ответственность, если алгоритм исказит медицинский диагноз или юридический термин?
- Нужен ли миру этический кодекс для «сотрудничества» переводчиков и ИИ?

Локализация и культура: Грани машинного понимания

- Почему нейросети превращают иронию в бессмыслицу, а мемы — в культурные конфликты?
- Можно ли доверить ИИ адаптацию фильмов или игр, где важен скрытый контекст?
- Как избежать стереотипов в переводах, если алгоритмы обучаются на предвзятых данных?

Модераторы

- **Айшету Шейх**, ст. преподаватель, Кафедра романской филологии, Санкт-Петербургский государственный университет, член жюри международных экзаменов DELF-DALF, организатор Фестиваля всего французского
- **Татьяна Александрова Алексейцева**, канд. филолог. наук, старший преподаватель, Кафедра романской филологии, Санкт-Петербургский государственный университет

Приглашены к участию:

- **Федор Вячеславович Кондратович**, директор бюро переводов и школы переводов, «ЛингваКонтакт», член правления Санкт-Петербургского отделения Союза Переводчиков России
- **Павел Андреевич Лапушкин**, ИТ-предприниматель, бизнес-ангел, со-основатель переводческого маркетплейса belingua.ru, докладчик ежегодного международного переводческого форума Translation Forum Russia
- **Дмитрий Макаров**, юрист по интеллектуальному праву, основатель makarov.legal. Chief Legal Officer, Antei AI
- **Мария Владимировна Хохлова**, канд. филолог. наук, доцент, заведующая кафедрой математической лингвистики, Санкт-Петербургский государственный университет
- **Ульяна Евгеньевна Кочеткова**, канд. филолог. наук, доцент кафедры фонетики и методики преподавания иностранных языков, лектор Российского общества «Знание», лауреат премии Правительства Санкт-Петербурга за разработку и реализацию уникальной программы магистратуры в области фонетики, речевых технологий и искусственного интеллекта
- **Ольга Владимировна Каменева**, канд. филолог. наук, старший преподаватель кафедры английской филологии и лингвокультурологии, Санкт-Петербургский государственный университет, переводчик синхронист, письменный переводчик
- **Ирина Александровна Наговицына**, канд. филолог. наук, доцент кафедры перевода РГПУ им. А.И. Герцена
- **Даниил Игоревич Васильев**, ассистент, Кафедра сопоставительного изучения языков и культур СПбГУ и переводчик коллегии «Доминик»



#ВЫЗОВЫ И РЕШЕНИЯ #КОНФ

Секция «ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ ВОССОЕДИНЕННЫХ РЕГИОНОВ РОССИИ: ОСОБЕННОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ЗАНЯТОСТИ И ПРАКТИК СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»

4 апреля 2025 года, факультет социологии СПбГУ, ул. Смольного 1/3, ауд. 329, 15:00-16:30, смешанный формат

Партнеры мероприятия:

Мелитопольский государственный университет

Мариупольский государственный университет

Региональное отделение Всероссийской организации инвалидов (г. Мелитополь)

Центр инноваций социальной сферы (г. Мелитополь)

Военно-гражданская администрация Запорожской области (Мелитополь)

Судомеханический техникум ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет» (Керчь)

Санкт-Петербургский государственный технологический университет

На секции будут рассмотрены особенности состояния и воспроизводства человеческого капитала, связанные с вопросами труда, занятости, социальной компетентности, социального обслуживания населения, профессионального образования, благополучия населения и традиционных ценностей. Секция объединит исследователей, специалистов-практиков, руководителей предприятий.

Вопросы к обсуждению:

- Особенности факторов воспроизводства человеческого капитала в воссоединенных регионах России
- Ценностные аспекты трансформации идентичности в условиях современных вызовов в сфере труда
- Роль социальной работы в моделировании условий сохранения и развития человеческого потенциала
- Развитие человеческого потенциала, условий труда в оценке субъектов социального пространства
- Стратегии и практики социально-психологической поддержки занятого населения воссоединенных регионов Российской Федерации

Модераторы:

- **Александр Евгеньевич Кутейников**, канд. полит. наук, доцент, Кафедра социологии политических и социальных процессов, Санкт-Петербургский государственный университет
- **Елена Михайловна Троицкая**, д-р филос. наук, профессор, заведующая кафедрой социальной работы, Мелитопольский государственный университет
- **Ирина Леонидовна Первова**, д-р социол. наук, профессор кафедры теории и практики социальной работы Санкт-Петербургского государственного университета

Спикеры:

- **Елена Михайловна Троицкая**, д-р филос. наук, профессор, заведующая кафедрой социальной работы, Мелитопольский государственный университет
Коммуникативно-диалогические стратегии в моделировании условий сохранения и развития человеческого потенциала воссоединенных регионов России



- **Ирина Леонидовна Первова**, д-р социол. наук, профессор, Кафедра теории и практики социальной работы, Санкт-Петербургский государственный университет
Особенности социальной политики и социальной компетентности уязвимых групп населения в контексте трудовой деятельности
- **Людмила Геннадьевна Билюк**, ассистент, Кафедра социальной работы, Мелитопольский государственный университет
Влияние культурных ценностей на качество трудовых ресурсов
- **Ольга Владимировна Васина**, канд. социол. наук, доцент, заведующая кафедрой социологии, Санкт-Петербургский государственный технологический университет
Трансформация идентичности в условиях современных вызовов в сфере труда: ценностный аспект
- **Юлия Игоревна Данилова**, ассистент, Кафедра социальной работы, Мелитопольский государственный университет
Инклюзивное образование как фактор развития человеческого потенциала для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью
- **Александр Евгеньевич Кутейников**, канд. полит. наук, доцент, Кафедра социологии политических и социальных процессов, Санкт-Петербургский государственный университет
Человеческий капитал и некоторые особенности социальной стратификации и занятости в Запорожской области
- **Альбина Павловна Демидова**, депутат Мелитопольского городского совета от партии «Единая Россия», председатель Мелитопольской городской общественной организации инвалидов
Общее и особенное в обеспечении сохранения трудового потенциала людей с инвалидностью: опыт практической социальной работы
- **Оксана Анатольевна Жейнова**, ассистент, Кафедра социальной работы, Мелитопольский государственный университет
Развитие межкультурной коммуникации в социальной работе как фактор благоприятного влияния на трудовую деятельность и самореализацию личности в социуме
- **Тамара Серафимовна Троицкая**, д-р филос. наук, профессор, Кафедра социальной работы, Мелитопольский государственный университет
Индекс развития человеческого потенциала в оценке субъектов социального пространства: ценностные предпочтения «четырёх поколений»
- **Елизавета Геннадиевна Нестеренко**, младший научный сотрудник, ассистент, Кафедра социальной работы, Мелитопольский государственный университет
Стратегии социально-психологической поддержки занятого населения новых регионов Российской Федерации

Участники дискуссии:

- **Арина Александровна Клименко**, младший научный сотрудник, ассистент, Кафедра социальной работы, Мелитопольский государственный университет
- **Антон Владимирович Лукоянов**, депутат Мелитопольского городского совета депутатов, координатор федерального партийного проекта «Детский спорт» в Запорожской области
- **Людмила Юрьевна Москалёва**, д-р. пед. наук, профессор, проректор по научной и инновационной деятельности, Мелитопольский государственный университет
- **Александр Юрьевич Авдиенко**, директор центра инноваций социальной сферы Фонда «Фонд поддержки и предпринимательства и промышленности Ленинградской области»
- **Алёна Леонидовна Ускова**, канд. пед. наук, доцент, Кафедра социальной работы, Мелитопольский государственный университет



- **Иван Александрович Петин**, директор Судомеханического техникума, Керченский государственный морской технологический университет
- **Оксана Анатольевна Сивак**, канд. соц. наук, доцент, Кафедра социально-коммуникативных технологий, Мариупольский государственный университет

#ВЫЗОВЫ И РЕШЕНИЯ #КОНФ

Научная секция «СУБЪЕКТИВНОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ СОТРУДНИКА ОРГАНИЗАЦИИ»

4 апреля 2025 года, КВЦ «Экспофорум», Е11-1, 16:00-17:30, смешанный формат

Партнер мероприятия:

Научно-учебная лаборатория психологии социального неравенства, Национальный исследовательский университет «Высшая Школа Экономики»

Глобальный экономический кризис затронул многие аспекты современного общества: изменился привычный формат и регламент работы, социальное и психологическое пространство сотрудника. Перечисленные изменения явились триггером тому, что большинство компаний стали больше внимания уделять wellbeing-программам. Целью работы секции является системное и функциональное изучение проблемы субъективного благополучия сотрудника. Полученные выводы и аналитические обобщения могут способствовать поиску новых способов и предикторов субъективного благополучия сотрудника.

Вопросы к обсуждению:

- К каким способам совладания с неопределенностью во время кризисов и социальных изменений могут прибегать люди?
- Как эти способы связаны с сохранением в обществе социально-экономической стабильности?
- Что делает людей счастливыми?
- Какова роль руководителей в управлении психологическим благополучием и состоянием команды, ее включенностью в команду?
- Какие существуют инструменты, которые помогают руководителю эффективно управлять командой?
- Что такое проактивность? Проактивное поведение?
- Все ли обучающие программы оказываются эффективными по причине личностных, организационных и методологических ограничений?
- Какие существуют негативные (теневые) эффекты от обучения крафтинг-поведению?
- Какова роль социальной сплоченности в оценке субъективного благополучия?
- Какие новые формы занятости повлияли на субъективное благополучие?

Модератор:

- **Светлана Дзахотовна Гуриева**, д-р психол. наук, профессор, заведующая кафедрой социальной психологии, Санкт-Петербургский государственный университет

Спикеры:

- **Светлана Николаевна Костромина**, профессор, зав. кафедрой психологии личности, декан факультет психологии Санкт-Петербургский государственный университет
- **Ирина Сергеевна Прусова**, доцент департамента психологии, заведующая Научно-учебной лабораторией психологии социального неравенства, заместитель



- руководителя департамента психологии ФГАОУ ВО, Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»
- **Анна Сергеевна Горохова**, стажер-исследователь, Научно-учебная лаборатория психологии социального неравенства. ФГАОУ Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»
Меритократия или эгалитаризм: что делает нас счастливыми?
 - **Дарья Яковлевна Лавелина**, аспирант, ассистент департамента психологии, младший научный сотрудник Научно-учебной лаборатории психологии социального неравенства ФГАОУ ВО, Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»
Счастье — это когда мы вместе? Роль социальной сплочённости в оценке субъективного благополучия
 - **Татьяна Евгеньевна Орлова**, канд. психол. наук, эксперт по управлению людьми и HR-технологиям, сооснователь Humanteq
Роль руководителей в управлении благополучием и вовлеченностью сотрудников. Практический кейс
 - **Лариса Валерьевна Марарица**, канд. психол. наук, доцент, Кафедра социальной психологии, Санкт-Петербургский государственный университет
 - **Татьяна Валерьевна Казанцева**, канд. психол. наук, доцент, Кафедра социальной психологии, Санкт-Петербургский государственный университет
Тренинг проактивного конструирования (крафтинга) работы: программа и результаты пилотажа
 - **Дарья Николаевна Фролова**, инженер-исследователь, Санкт-Петербургский государственный университет
Как новые формы занятости влияют на субъективное благополучие сотрудника
 - **Татьяна Юрьевна Харитонова**, научный сотрудник, Главный Штаб Эрмитажа, Государственный Эрмитаж
Субъективное благополучие человека и эмоциональное реагирование (на примере восприятия экспозиций музея)
 - **Екатерина Анатольевна Юмкина**, старший преподаватель, Кафедра социальной психологии, Санкт-Петербургский государственный университет
Семейный статус и особенности проактивного отношения сотрудника к работе
 - **Анна Андреевна Лаптинская**, директор по развитию персонала, «Лектон»
Субъективное благополучие сотрудника IT компании/Срез рынка труда
 - **Светлана Дзахотовна Гуриева**, д-р психол. наук, профессор, заведующая кафедрой социальной психологии, Санкт-Петербургский государственный университет
Перспективы изучения субъективного благополучия сотрудника организации
 - **Андрей Витальевич Смольянов**, директор по развитию ООО «Саммит Моторс»
Предикторы субъективного благополучия сотрудника в организации
 - **Оксана Владимировна Защирина**, профессор, Кафедра педагогики и педагогической психологии, Санкт-Петербургский государственный университет
Особенности субъективного благополучия представителей разных профессиональных групп
 - **Екатерина Валерьевна Бушина**, канд. психол. наук, вед. науч. сотрудник, ЦСКИ, доцент, НИУ «Высшая школа экономики»
 - **Азхария Мухамадовна Каримова**, млад. науч. сотрудник, ЦСКИ, НИУ «Высшая школа экономики»
 - **Александра Павловна Фахретдинова**, канд. педагог. наук, доцент, Институт Образования, Национальный исследовательский Томский государственный университет, преподаватель-исследователь Университета Рио Гранде до Норте
Навигация в цифровом ландшафте: исследование установок учителей в отношении образовательных технологий и психологического благополучия



#ВЫЗОВЫ И РЕШЕНИЯ #СВОИ #КОНФ

Конференц-мозаика «ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗВРАЩЕНИЕ К СОЗИДАТЕЛЬНОМУ ТРУДУ. ЗЕРКАЛО ДЛЯ ГЕРОЯ»

4 апреля 2025 года, КВЦ «Экспофорум», В6-В9, 16:00-18:00, смешанный формат

Партнеры мероприятия:

Военная ордена Жукова академия войск национальной гвардии Российской Федерации
Московский государственный психолого-педагогический университет

Государственное автономное нетиповое профессиональное образовательное учреждение
Ленинградской области «Мультицентр социальной и трудовой интеграции»

Возвращение к мирной жизни участников СВО требует системного сопровождения специалистов разных профилей, усилий самих участников и членов их семей. Участники мероприятия обсудят актуальные вопросы, связанные с организацией системы реадaptации: медицинское, психологическое, технологическое, профессионально-организационное сопровождение военнослужащих на пути их возвращения к созидательному труду.

Вопросы к обсуждению:

- Социум как институт психологической реадaptации, ресоциализации и реабилитации участников боевых действий.
- Профессиональная ресоциализация как основа адаптации участников боевых действий.
- О комплексном сопровождении и реабилитации участников СВО в Ленинградской области.
- Вопросы включения ветеранов в органы корпоративного управления и контроля.
- Психологические ресурсы личности в процессе ресоциализации и реадaptации участников СВО.

Модераторы:

- **Александр Григорьевич Караяни**, д-р психол. наук, профессор, Кафедра военно-политической работы Военной ордена Жукова академии войск национальной гвардии РФ, академик Академии военных наук, член-корреспондент РАО, заслуженный деятель науки РФ
- **Елена Леонидовна Солдатова**, д-р психолог. наук, профессор, и.о. зав. кафедрой психологии труда и организационной психологии, Санкт-Петербургский государственный университет

Спикеры:

- **Елена Леонидовна Солдатова**, д-р психол. наук, профессор, Кафедра психологии труда и организационной психологии, Санкт-Петербургский государственный университет
Ресоциализация в контексте поиска идентичности
- **Александр Григорьевич Караяни**, д-р психол. наук, профессор, Кафедра военно-политической работы Военной ордена Жукова академии войск национальной гвардии Российской Федерации, академик Академии военных наук, член-корреспондент РАО, заслуженный деятель науки Российской Федерации
Социум как институт психологической реадaptации, ресоциализации и реабилитации участников боевых действий: есть ли повод для оптимизма?
- **Ирина Григорьевна Дрозденко**, общественный деятель, организатор и участник проектов, направленных на повышение качества жизни граждан с инвалидностью, директор ГАНПОУ ЛО «Мультицентр социальной и трудовой интеграции»,



- Председатель правления благотворительного фонда «Место под солнцем», Лауреат премии «Влиятельные женщины Петербурга»
Кластер комплексного сопровождения и реабилитации участников СВО в Ленинградской области
- **Ольга Александровна Ульянина**, канд. социол. наук, д-р психол. наук, член-корреспондент РАО, Руководитель Федерального координационного центра по обеспечению психологической службы в системе образования Российской Федерации, профессор Департамента психологии, факультет социальных наук НИУ «Высшая школа экономики»
Психологическая помощь семьям участникам (ветеранам) СВО
 - **Лев Викторович Шабанов**, канд. психолог. наук, д-р философск. наук, профессор, Кафедра общей и прикладной психологии Военной ордена Жукова академии войск национальной гвардии Российской Федерации
Психологическое обоснование ценности человеческого капитала: мозги или мышцы?
 - **Отец Евгений (Лищенко)**, священник Русской Православной Церкви Московского Патриархата, настоятель Богоявленского храма г. Воронеж. Член Российской Ассоциации Центров Исследования Религий и Сekt, руководитель епархиального отдела по противодействию наркомании и алкоголизму, руководитель Информационно-консультационного центра св. Митрофана Воронежского, духовник молодежного отдела епархии, руководитель епархиального центра социального сопровождения для страждущих недугом наркомании и алкоголизма во имя свт. Антония (Смирницкого). Директор Благотворительного Фонда святителя Антония Смирницкого
Штрихи к опыту помощи участникам СВО и их близким
 - **Тахир Юсупович Базаров**, д-р психолог. наук, профессор, Кафедра социальной психологии, Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова
Профессиональная ресоциализация как основа адаптации участников боевых действий
 - **Елена Ивановна Милованова**, координатор «Церковной службы духовной и психологической помощи участникам СВО и их семьям» Воронежской епархии
Особенности психологической помощи близким погибших и пропавших без вести воинов
 - **Алексей Владимирович Носов**, канд. психол. наук, профессор Академии военных наук, руководитель центра психологического консультирования Российского государственного социального университета
Особенности психологической реабилитации тяжелораненых участников СВО
 - **Александр Александрович Лебедев**, ДВА, зав. кафедрой корпоративного и публичного управления Международного НИИ проблем управления, зам. председателя Координационного совета НСБ России, член Общественного совета Росимущества
Герои фронта и фондов: некоторые вопросы включения ветеранов в органы корпоративного управления и контроля
 - **Александр Александрович Малькевич**, канд. полит. наук, доцент; заведующий кафедрой социальных коммуникаций, Азовский государственный педагогический университет (АГПУ, г. Бердянск, Запорожская обл.), журналист, военкор, автор и ведущий программы «Итоги с Малькевичем» на ТВ-3, кавалер ордена Мужества; член Совета по правам человека при Президенте РФ (СПЧ), координатор социального проекта помощи семьям участников СВО «СВОя сила» в Санкт-Петербурге, депутат Законодательного Собрания СПб.
Ресоциализация военных корреспондентов и направления ее совершенствования
 - **Мария Александровна Старикова**, главный специалист отдела оценки профессиональных компетенций, психодиагностики и подбора персонала, Корпоративный университет Санкт-Петербурга



- **Мария Алексеевна Волынская**, главный специалист отдела оценки профессиональных компетенций, психодиагностики и подбора персонала, Корпоративный университет Санкт-Петербурга
Региональная программа интеграции участников СВО в работу на государственной гражданской службе Санкт-Петербурга как отражение комплексной ресоциализации трудоспособных людей, возвращающихся после военных действий
- **Ольга Викторовна Дегтярева**, канд. полит. наук, доцент, Северо-Западный институт управления Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, заместитель заведующего кафедрой социальных коммуникаций, Азовский государственный педагогический университет
Конструирование социального портрета современного военного корреспондента
- **Юлия Михайловна Караяни**, д-р психол. наук, профессор, заведующая кафедрой военно-научных исследований, Военная ордена Жукова академии войск национальной гвардии Российской Федерации
Начни с себя: психологическая самопомощь и саморазвития
- **Екатерина Ивановна Степанюк**, и.о. ректора, Азовский государственный педагогический университет, депутат, Законодательное собрание Запорожской области первого созыва
Условия ресоциализации ветеранов и участников специальной военной операции в организации образовательного процесса в педагогических вузах новых исторических регионов РФ (на примере АГПУ, г. Бердянск, Запорожская обл.)

#ТРУДИЗАНЯТОСТЬ #КОНФ

Круглый стол «ИСПОЛНИТЕЛЬСКИЕ ИСКУССТВА: ОСОБЕННОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ И КАРЬЕРНЫЕ ТРЕКИ ГЛАЗАМИ МОЛОДЫХ АРТИСТОВ И ЗРИТЕЛЕЙ»

**4 апреля 2025 года, Экономический факультет СПбГУ, ул. Чайковского, 62, ауд. 415,
16:45-18:15, смешанный формат**

Исполнительские искусства – культурный бренд России и Санкт-Петербурга. Люди творческих профессий – артисты и продюсеры – поделятся особенностями своей деятельности, опытом развития персональных карьерных треков, а также дадут рекомендации по интеграции в мир культуры и исполнительских искусств представителей других сфер хозяйственной активности. В рамках круглого стола будет также дана оценка развития исполнительских искусств молодежной аудиторией зрителей.

Вопросы к обсуждению:

- Международная конкурентоспособность России в сфере исполнительских искусств.
- Балет и опера как культурный бренд Санкт-Петербурга.
- Особенности профессиональной подготовки и личный опыт развития карьерных возможностей в области исполнительских искусств.
- Новые технологии, цифровизация и междисциплинарность: воздействие на творческие профессии в современных условиях.
- Взаимодействие артистов с молодежной аудиторией: профессиональные особенности.
- Исполнительские искусства глазами зрителей: оценка молодежной аудитории.
- Советы и предложения по профессиональной интеграции в индустрию впечатлений.



Модераторы:

- **Ринат Рафисович Дулмаганов**, доцент, Кафедра музыковедения и музыкально-прикладного искусства, Санкт-Петербургский Государственный Институт Культуры
- **Александр Игоревич Погорлецкий**, д-р экон. наук, профессор, Кафедра мировой экономики, Санкт-Петербургский государственный университет

Приглашены к дискуссии:

- **Есения Владимировна Анушенкова**, артистка балета, Мариинский театр
- **Анастасия Дмитриевна Бойтуш**, магистр, Санкт-Петербургский государственный университет
- **Галина Константиновна Жукова**, канд. филос. наук, доцент, факультет искусств, Санкт-Петербургский государственный университет; пианист, Санкт-Петербургская академическая филармония им. Д.Д. Шостаковича
- **Алина Дмитриевна Кутевая**, бакалавр, Санкт-Петербургский государственный университет, участник сообщества зрителей «Культурный юрфак»
- **Роман Сергеевич Малышев**, солист балета, Мариинский театр; аспирант, Академия Русского балета им. А.Я. Вагановой
- **Камилла Мацци**, солистка балета, Мариинский театр
- **Цветана Петровна Омельчук**, солистка оперы, Мариинский театр; старший преподаватель, факультет искусств, Санкт-Петербургский государственный университет
- **Ольга Алексеевна Соловьева**, заместитель директора по административно-художественной работе, Академия танца Бориса Эйфмана; магистр, Санкт-Петербургский государственный университет
- **Алиса Петровна Хворостян**, исполнительный продюсер проекта «Театр в Театральном музее», Санкт-Петербургский государственный музей театрального и музыкального искусства.